

팩트 시트 C

일시적 장애 혜택에 대한 질문에 대한 답변

일시적 장애(TD, Temporary disability)는 부상으로 인해 회복하는 동안 평소 업무를 수행할 수 없어 임금을 잃게 되는 경우 지급되는 급여입니다.

고용주가 제공한 청구 양식(DWC 1)을 작성해야 하나요?

예, 모든 혜택을 받을 자격이 있는지 확인하려는 경우 작성해야 합니다. 부상을 입은 후부터 1년 이내에 청구 양식을 제출하지 않으면 혜택을 받지 못할 수 있습니다. 고용주는 부상을 당한 사실을 알게 된 날로부터 1일 이내에 [DWC 1 청구 양식](#)(DWC 1 claim form)을 제공해야 합니다. 청구 양식을 작성하면 산재 보상 사건이 열립니다. 또한 주법에 따라 고용주에게 청구서를 제출하면 받을 수 있는 기본 혜택 외에 추가로 받을 수 있는 혜택이 있습니다. 다음과 같은 혜택들이 포함되며 이에 국한되지 않습니다:

- 고용주에게 작성 완료한 청구 양식을 제출한 후 90일 이내에 청구가 수락 또는 거부되지 않으면 부상 또는 질병이 업무로 인해 발생한 것으로 추정됩니다.
- 청구 관리자가 귀하의 청구를 검토하는 동안 의료 치료 지침에 따라 최대 \$10,000의 치료비 지원
- 장애 수당이 연체된 경우 장애 수당 증가
- 업무 중 부상이나 질병이 발생했는지 여부, 받은 치료, 영구장애 혜택 수령 여부에 대해 귀하와 보험금 청구 관리자 간에 발생할 수 있는 이견을 해결하는 방법입니다.

고용주가 DWC 1 청구 양식을 제공하지 않은 경우 어떻게 해야 하나요?

고용주에게 양식을 요청하거나 청구 관리자에게 전화하여 양식을 받으십시오. 청구 관리자는 고용주의 청구를 처리하는 사람 또는 단체입니다. 이 법인의 이름과 전화번호는 최저임금 등 다른 사업장 정보를 게시하는 곳과 같은 곳에 사업장에 게시해야 합니다. 청구 관리자는 다음 웹 사이트에서 확인 할 수 있습니다: www.caworkcompcoverage.com. 근로자 보상국(DWC) 웹사이트(www.dwc.ca.gov)에서도 양식을 받을 수 있습니다. 오른쪽 탐색 창의 "빠른 링크"(Quick Links) 아래에서 "양식"(forms)을 클릭합니다.

TB 혜택이 무엇인가요?

TD 혜택은 부상이나 질병에서 회복하는 동안 일상적인 업무를 수행할 수 없는 경우 청구 관리자로부터 받는 지급금입니다. TD 혜택은 과세 대상이 아닙니다. 회복하는 동안 일부 일을 할 수 있지만 부상 전보다 수입이 줄어들면 일시적 부분 장애 급여를 받을 수 있습니다. 회복하는 동안 일을 전혀 할 수 없는 경우 일시적 전액 장애 급여를 받게 됩니다. 일부 고용주는 일시적으로 장애가 발생한 기간의 전부 또는 일부에 대해 모든 임금을 지급하는 제도를 운영하고 있습니다. 이러한 플랜을 급여 지속 지급(salary continuation)이라고 합니다. 급여 지속 지급 플랜에는 여러 유형이 있습니다. 일부는 휴가 및/또는 병가를 사용하여 주 법에서 요구하는 TD 지급금을 보충하기도 합니다. 고용주에게 문의하여 이러한 플랜이 적용되는지 확인하세요.

TD는 어떻게 계산되나요?

일반적으로 부상 당시 총(세전) 임금의 3분의 2를 지급받으며, 법에서 정한 최소 및 최대 요율에 따라 지급됩니다. 급여는 임금, 식비, 숙박비, 팁, 수수료, 초과 근무 수당 및 보너스 등 직장에서 받는 모든 형태의 소득을 사용하여 계산합니다. 임금에는 부상을 당할 당시 다른 직장에서 일한 수입도 포함될 수 있습니다. 이러한 수입에 대한 증빙 자료를 청구 관리자에게 제출하세요. 청구 관리자는 TD 혜택을 계산할 때 모든 형태의 소득을 고려합니다.

TD는 언제 시작하고 중지하나요?

TD 지급은 의사가 3일 이상 일상 업무를 수행할 수 없다고 판단하거나 하룻밤 이상 입원할 경우 시작됩니다. 지급은 2주마다 이루어져야 합니다. 일반적으로 TD는 업무에 복귀하거나 의사가 업무에 복귀해도 된다고 하거나 부상이 많이 호전되었다고 판단하면 중단됩니다. 2004년 4월 19일부터 2008년 1월 1일 사이에 부상을 당한 경우, 대부분의 부상에 대해 첫 지급일로부터 104주를 초과하여 TD 지급이 지속되지 않습니다. 2008년 1월 1일 이후에 부상을 입은 사람은 5년 이내에 104주의 장애 수당을 받을 수 있습니다. 5년의 기간은 부상을 입은 날로부터 계산됩니다. 중증 화상이나 만성 폐 질환과 같은 일부 장기 부상에 대한 지급금은 104주보다 더 긴 기간동안 지급될 수 있습니다. 이러한 부상에 대한 TD 지급은 5년 이내에 최대 240주까지 계속 지급할 수 있습니다. 또한 고용개발부(Employment Development Department)에 주 장애 보험(state disability insurance, SDI)을 청구할 수도 있습니다. 본인의 산재 보상 청구가 받아들여진 경우에도 이 청구서를 제출해야 합니다. 이렇게 하면 104주간의 TD 지급이 끝난 후에도 너무 아프거나 다쳐서 직장에 복귀할 수 없는 경우 SDI 지급을 받을 수 있습니다. 자세한 내용은 1-800-480-3287로 전화하거나 다음 웹 사이트를 방문하세요: www.edd.ca.gov/disability.

TD를 받는 동안 다른 혜택도 받을 수 있나요?

귀하는 즉시 치료를 받을 권리가 있습니다. 청구 관리자는 청구 수락 여부를 결정하기 전에 귀하의 청구를 조사할 수 있습니다. 조사를 하더라도 청구 관리자는 DWC 1 청구 양식을 제출한 후 영업일 기준 1일 이내에 부상에 대한 치료를 승인해야 합니다. 귀하가 받는 치료는 주에서 정한 의료 치료 가이드라인 내에 있어야 합니다. 조사 기간 동안 귀하가 받는 총 치료 비용은 \$10,000를 초과할 수 없습니다. 또한 병원에 오가는 데 드는 마일리지, 주차비, 통행료 등 교통비도 환급받을 수 있습니다. 청구 관리자는 처방전, 물리 치료 방문 및 기타 의료 비용도 지불합니다.

내 혜택에 문제가 있으면 어떻게 하나요?

우려 사항이 있으면 우려 사항을 전달하십시오. 고용주 또는 클레임을 처리하는 클레임 관리자에게 문의하여 문제를 해결하세요. 간혹 오해와 실수가 발생하기도 하지만 청구 관리자에게 전화하면 대부분 해결할 수 있습니다. 그래도 문제가 해결되지 않으면 다음을 시도하여 도움을 받으세요:

주 산업재해보상부서(DWC) 정보 및 지원(I&A) 담당자에게 문의하세요: 주 I&A 담당관이 부상당한 근로자를 돕기 위해 질문에 답변합니다. 정보 및 양식을 제공하고 청구 관련 문제를 해결하는 데 도움을 줍니다. 무료 워크숍을 개최하여 부상당한 근로자에게 법에 따른 권리와 책임에 대해 교육합니다. www.dwc.ca.gov에 접속하여 지역 사무소를 찾아보세요.

변호사와 상담하세요: 부상당한 근로자의 산재 보상 청구를 전문적으로 도와주는 변호사를 신청인 변호사라고 합니다. 이들의 업무는 소송 전략을 계획하고, 청구를 뒷받침할 정보를 수집하고, 기한을 확인하고, 지역 산재보상 항소위원회 사무소의 산재보상 판사 앞에서 심리를 진행할 때 귀하를 대리하는 것입니다. 변호사를 고용하는 경우 변호사 수수료는 귀하가 받는 혜택에서 차감됩니다. 판사가 수수료를 승인해야 합니다.

청구에 심각한 문제가 있는 경우 산재보상 판사에게 가야 할 수도 있습니다. 이 경우 청구 심사 신청서를 작성해야 합니다. 이 양식은 일반적으로 부상일 또는 마지막으로 보험금을 지급받은 날로부터 1년 이내에 제출해야 합니다.&A 가이드 4를 참조하여 이 양식을 제출하세요.

이 글에 포함된 정보는 일반적인 성격의 정보이며 법률 자문을 대신할 수 없습니다. 법률의 변경이나 구체적인 사건의 사실관계에 따라 여기에 제시된 것과 다른 법적 해석이 나올 수 있습니다.



1515 Clay Street, 17th Floor
Oakland, CA 94612

2024년 4월

2

DWC의 사명: 업무 관련 부상 및 질병의 영향을 최소화합니다. 산재 보상 혜택에 대한 분쟁 해결을 지원합니다. 청구 관리를 모니터링합니다.

귀하와 가까운 곳의 정보 & 지원 부서를 찾고 싶으시다면 1-800-736-7401에 전화하시거나 웹사이트 www.dwc.ca.gov에 접속하세요.