SB 1350 ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਸੇਵਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ

SB 1350 ਕੀ ਹੈ?

2024 ਵਿੱਚ, ਗਵਰਨਰ ਨਿਊਸਮ ਨੇ ਕਾਨੂੰਨ SB 1350 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ। 1 ਜੁਲਾਈ, 2025 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ,SB 1350 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਐਕਟ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਦੁਆਰਾ ਪਰਿਵਾਰਕ ਘਰੇਲੂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਕੁਝ ਖਾਸ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ, ਨਿੱਜੀ ਘਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

SB 1350 ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ

ਉਹ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜੋ ਪਰਿਵਾਰਕ ਘਰੇਲੂ ਸੇਵਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਅਸਥਾਈ ਜਾਂ ਸਥਾਈ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਉਹ Title 8 ਦੁਆਰਾ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣਗੇ।

ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕਾਰੋਬਾਰਾਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਵਿੱਚ ਘਰੇਲੂ ਦੇਖਭਾਲ ਏਜੰਸੀਆਂ, ਘਰ ਦੀ ਸਫਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ (ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਘਰ ਦੀ ਸਫਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ "ਰੂਟ ਮਾਲਕ" ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ), ਅਤੇ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਲੈਂਡਸਕੇਪਿੰਗ ਅਤੇ ਬਾਗਬਾਨੀ ਕੰਪਨੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

ਇੱਥੇ ਕੁਝ ਛੋਟਾਂ ਹਨ। ਕੁਝ ਕਾਰੋਬਾਰ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ ਜੇਕਰ:

- ਜਿਹੜੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਪੂਰੇ ਜਾਂ ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਫੰਡ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਨ-ਹੋਮ ਸਪੋਰਟਿਵ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ (IHSS) ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।
- ਜੋ ਕੰਮ ਇੱਕ ਲਾਇਸੰਸਸ਼ੁਦਾ ਪਰਿਵਾਰਕ ਡੇਅ ਕੇਅਰ ਹੋਮ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਲਈ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

CAL/OSHA ਕੀ ਹੈ?

Cal/OSHA ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਰਾਜ ਦੀ ਏਜੰਸੀ ਹੈ। ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਮਿਆਰਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ। Cal/OSHA ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ,
- ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨਾ ਅਤੇ
- ਮਾਲਕਾਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮੁਫ਼ਤ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸਲਾਹ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।

TITLE 8 ਕੀ ਹੈ?

ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਕੋਡ ਆਫ਼ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼ ਦਾ Title 8 ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਮੁੱਖ ਹਿੱਸਾ ਹੈ ਜਿਸਨੂੰ Cal/OSHA ਲਾਗੂ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਨਿਯਮ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੇ ਕਈ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਜ਼ਹਿਰੀਲੇ ਰਸਾਇਣ ਅਤੇ ਪਦਾਰਥ
- ਮਸ਼ੀਨੀ ਖਤਰੇ
- ਗਰਮੀ ਕਰਕੇ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ
- ਬਿਜਲੀ ਦੇ ਖਤਰੇ
- ਵਾਰ-ਵਾਰ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਗਤੀ ਸੰਬੰਧੀ ਸੱਟਾਂ

ਜੇਕਰ ਮੈਨੂੰ ਕਿਸੇ ਤੀਜੀ-ਧਿਰ ਏਜੰਸੀ ਨੇ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ SB 1350 ਮੈਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ?

ਤੀਜੀ-ਧਿਰ ਏਜੰਸੀ ਨੂੰ Title 8 ਦੇ ਤਹਿਤ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਕੰਮ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਫੰਡ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਜਿਸ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਕੰਮ ਨੂੰ Cal/OSHA ਦੇ ਕਵਰੇਜ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਕਦੋਂ ਇੱਕ ਨਿੱਜੀ ਘਰ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ

ਨਿੱਜੀ ਪਰਿਵਾਰ (ਭਾਵ, ਘਰ ਦੇ ਮਾਲਕ ਜਾਂ ਕਿਰਾਏਦਾਰ) ਜੋ "ਆਮ ਘਰੇਲੂ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ" ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਉਹ Title 8 ਦੇ ਘੇਰੇ ਵਿੱਚ ਆ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜੇਕਰ ਕਾਮਾ ਪਰਿਵਾਰਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸੁਤੰਤਰ ਠੇਕੇਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ। "ਆਮ ਪਰਿਵਾਰਕ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ" ਵਿੱਚ ਘਰ ਦੀ ਸਫ਼ਾਈ, ਖਾਣਾ ਪਕਾਉਣਾ, ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਨਿਯਮਤ ਬਾਗਬਾਨੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਉਹਨਾਂ ਕੰਮਾਂ ਦੀਆਂ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ Title 8 ਲਾਗੂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ:

- ਘਰ ਦੇ ਬਾਹਰਲੇ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਪੇਂਟ ਕਰਨਾ
- ਘਰ ਦੀ ਛੱਤ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਬਣਾਉਣਾ
- ਮੋਲਡ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਅੱਗ ਦਾ ਹੱਲ ਅਤੇ ਸਫਾਈ
- ਪੂਲ ਦੀ ਸਾਂਭ-ਸੰਭਾਲ ਦਾ ਕੰਮ ਜਿਸ ਲਈ ਲਾਇਸੈਂਸ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੰਪਾਂ, ਫਿਲਟਰਾਂ, ਹੀਟਰਾਂ ਜਾਂ ਬਿਜਲੀ ਦੇ ਪੁਰਜ਼ਿਆਂ (ਸਵਿੱਚਾਂ, ਬ੍ਰੇਕਰਾਂ, ਲਾਈਟਾਂ) 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ।
- ਘਰ ਦੀ ਉਸਾਰੀ ਜਾਂ ਮੁਰੰਮਤ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਘਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਕਮਰਾ ਜੋੜਨਾ ਜਾਂ ਕੋਈ ਸਹਾਇਕ ਉਪਕਰਣ ਬਣਾਉਣਾ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਇਕਾਈ

TITLE 8 ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ:

- ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਚੰਗੀਆਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ,
- ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਖਤਰਿਆਂ ਅਤੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਸਿਖਲਾਈ,
- ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ Cal/OSHA ਮਿਆਰਾਂ, ਕਾਮਿਆਂ ਦੀਆਂ ਸੱਟਾਂ ਅਤੇ ਬਿਮਾਰੀਆਂ, ਖਤਰਨਾਕ ਕੰਮ ਅਤੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੰਗਣਾ,
- ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਸੱਟ ਅਤੇ ਬਿਮਾਰੀ ਰੋਕਥਾਮ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ (IIPP) ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ ਲਈ,
- ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਖ਼ਤਰਿਆਂ ਜਾਂ ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ ਠੀਕ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹਿਣਾ ਅਤੇ
- Title 8 ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਜਾਂ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਖਤਰੇ ਸੰਬੰਧੀ Cal/OSHA ਕੋਲ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਵਾਉਣਾ।

ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਕਾਮਿਆਂ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਆ

Cal/OSHA ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਕਾਮੇ ਦੀ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਿਤੀ ਬਾਰੇ ਨਹੀਂ ਪੁੱਛਦਾ, ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਕਾਨੂੰਨ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ। Title 8 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਮੁੱਖ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ ਹਨ:

- ਇੱਕ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸੱਟ ਅਤੇ ਬਿਮਾਰੀ ਰੋਕਥਾਮ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ (IIPP) ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ, ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣਾ,
- ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਉਣ ਵਾਲੇ ਖਤਰਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ, ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਠੀਕ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ(ਥਾਵਾਂ) ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨਾ,
- ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਕੋਲ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਔਜ਼ਾਰ ਅਤੇ ਉਪਕਰਣ ਹੋਣ, ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਦੇਖਭਾਲ ਹੋਵੇ,
- ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਖਤਰਿਆਂ ਤੋਂ ਚੇਤਾਵਨੀ ਦੇਣ ਲਈ ਸੰਕੇਤਾਂ ਅਤੇ ਲੇਬਲਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ,
- ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਕਰਣ (PPE) ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ
- ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਗੰਭੀਰ ਸੱਟਾਂ ਜਾਂ ਮੌਤਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਤੁਰੰਤ Cal/OSHA ਨੂੰ ਕਰਨਾ।

ਆਪਣੀ ਰੱਖਿਆ ਕਿਵੇਂ ਕਰੀਏ

ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਖਤਰਿਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣੂ ਰਹੋ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਪੁੱਛੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਕੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। Cal/OSHA https://www.dir.ca.gov/dosh/ 'ਤੇ ਵਿਭਿੰਨ ਵਿਸ਼ਿਆਂ 'ਤੇ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਰੋਤ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸਮੱਗਰੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕਾਮਿਆਂ ਕੋਲ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਬਾਰੇ ਸਵਾਲ ਹਨ, ਉਹ ਸਵੇਰੇ 9:00 ਵਜੇ ਤੋਂ ਸ਼ਾਮ 7:00 ਵਜੇ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਦੋਭਾਸ਼ੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨ ਲਈ 833-579-0927 'ਤੇ Cal/OSHA ਕਾਲ ਸੈਂਟਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕਿਵੇਂ ਦਰਜ ਕਰਨੀ ਹੈ

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੰਮਕਾਜ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਬਾਰੇ ਚਿੰਤਤ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਮੁੱਦੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ Cal/OSHA ਨੂੰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਜਦ ਤੱਕ ਤੁਸੀਂ ਬੇਨਤੀ ਨਾ ਕਰੋ, Cal/OSHA ਤੁਹਾਡਾ ਨਾਮ ਗੁਪਤ ਰੱਖੇਗਾ। ਤੁਸੀਂ ਕਾਲ, ਈਮੇਲ ਭੇਜ ਕੇ, ਜਾਂ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਵਾਲੇ ਸਥਾਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ Cal/OSHA ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਦਫ਼ਤਰ 'ਤੇ ਜਾ ਕੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਆਪਣੇ ਸਥਾਨਕ ਦਫ਼ਤਰ ਨੂੰ ਲੱਭਣ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, https://www.dir.ca.gov/dosh/complaint.htm 'ਤੇ ਜਾਓ, 833-579-0927 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ, ਜਾਂ ਇੱਥੇ ਦਿੱਤੇ ਗਏ QR ਕੋਡ ਨੂੰ ਸਕੈਨ ਕਰੋ।

STOP ਬਦਲੇ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿਰੁੱਧ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਧਮਕੀ ਦੇਣਾ, ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢਣਾ, ਡਿਮੋਟ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਮੁਅੱਤਲ ਕਰਨਾ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਖ਼ਤਰਿਆਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਦਾ ਹੈ, Cal/OSHA ਕੋਲ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ Cal/OSHA ਜਾਂਚ ਜਾਂ ਅਪੀਲ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਬਦਲਾ ਲੈਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਲੇਬਰ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਕੋਲ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਵਾਉਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ। ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ https://www.dir.ca.gov/DLSE/rci_osha_complaint.htm 'ਤੇ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ।