

参议院第 1350 号法案与家政服务工人保护

什么是参议院法案 1350?

2024 年, 纽森州长将参议院法案 1350 签署为法律。 2025 年 7 月 1 日起,参议院法案 1350 将加州 《职业安全与健康法》的保护范围扩大到受雇于企业 从事家庭家政服务的工人。在某些情况下,私人家庭 雇用的工人也可能受到保护。

SB 1350 所涵盖的企业

根据 Title 8 的要求,以临时或永久方式雇佣家庭家政服务工人的企业,需承担创造安全工作场所的责任。

SB 1350 涵盖的企业示例包括家庭护理机构、家政清洁公司(可能包括家政清洁 "路线所有者")以及住宅景观和园艺公司。

存在例外情况。某些企业仍被排除在外,条件如下:

- 如果工作全部或部分由公共资金资助,包 括由居家支持服务(IHSS)资助,则某些 企业仍被排除在外。
- 该工作是在有许可证的家庭日托中心内进行,且是为该日托中心而开展的。

什么是加州职业安全与健康局?

加州职业安全与健康局(Ca1/OSHA)是加州的州立 机构 负责执行工人安全与健康标准。加州职业安全 与健康局的主要 职责包括:

- 执行工作场所安全与健康法规,
- 开展检查以确保遵守安全法律,以及
- 为雇主和雇员提供免费的培训与咨询服务。

什么是第 8 编?

《加州法典》第 8 编(Title 8)是加州职业 安全与健康局(Cal/OSHA)执行的工作场所安 全与健康法规的主要体系。该法规涵盖了广泛 的工作场所安全问题,包括:

- 有毒化学物质
- 机器危害
- 热病预防
- 电气危害
- 反复性运动伤害

如果您被第三方机构雇佣,参议院法案 1350 (SB 1350) 将如何影响您?

除非相关工作获得公共资助(在此情况下,该工作将获豁免不受Cal/OSHA的规管),否则第三方机构将被视为受 Title 8 规管的雇主。

私人家庭可能被涵盖的情况

私人家庭(即房主或租客)直接雇佣工人从事"一般家庭家政任务"以外的工作,若工人属于私人家庭的雇员而非独立承包商,则该私人家庭可能受 Title 8 规管。"一般家庭家政任务"包括家政清洁、烹饪、照护及日常园艺工作。可能导致 Title 8 适用的工作示例包括:

- 房屋外部粉刷
- 房屋重新铺设屋顶
- 霉菌与火灾修复及清理
- 需要执照的泳池维护工作,例如水泵、过滤器、加热器或电器部件(开关、断路器、灯具)的相关作业
- 住宅建造或翻新工程,例如为房屋增建房间或构建附属建筑 附属住宅单元



Title 8下的雇员权利

雇员有权享有以下权利:

- 安全且健康的工作条件,
- 由雇主提供的关于工作场所危险和工人权利的培训,
- 有权向雇主询问有关 Ca1/OSHA 标准、工 伤与疾病、工作危害以及工人权利的信息,
- 有权要求查阅雇主的伤害和疾病预防计划 (IIPP),
- 要求雇主纠正危险或 不安全状况,以及
- 有权就违反 Title 8 的行为或任何工作场所 危害向 Cal/OSHA 投诉。

移民工人的保护措施

Ca1/0SHA 负责保护工人的安全与健康,无论其移民身份如何;该局不会询问工人的移民身份、执行移民法,也不会向任何移民当局报告相关信息。

雇主责任

雇主有责任提供安全的工作场所。根据Title 8, 雇主的主要责任包括但不限于以下内容:

- 建立、实施并维护有效的伤害和疾病预防计划 (IIPP),
- 检查工作场,识别、评估并纠正可能伤害工人的危险
- 确保员工拥有、使用并妥善维护安全的 工具和设备,
- 使用标识和标签向员工警示危险,
- 在法律规定的情况下提供并支付 个人防护装备(PPE)的费用,且
- 立即向 Ca1/OSHA 报告严重的工作场所 伤害或死亡事故。

如何保护自己

了解工作场所的<mark>危险,并询问雇主正在采</mark>取哪些措施来保护你。Ca1/OSHA在官网

https://www.dir.ca.gov/dosh/ 上提供了涵盖广泛 主题的各类资源和教育材料。

工作中对安全与健康有疑问的工人可拨打Ca1/0SHA 呼叫中心电话 833-579-0927, 在上午 9 点至晚上 7 点期间与双语代表沟通。

如何提交投诉

如您担心工作环境不安全,您可以向加州职业安全卫生署(Ca1/OSHA)举报。Ca1/OSHA 会对您的姓名保密,除非您另有要求。您可以通过电话、电子邮件或前往Ca1/OSHA 地区办事处提交投诉,该办事处负责您工作的地区。

如需查找您所在地的办事处并了解更多 举报流程,请访问

https://www.dir.ca.gov/dosh/complaint.htm, 致电 833-579-0927, 或扫描此二维码。



STOP 防止报复保护

雇主因员工向其报告危险情况、向Ca1/OSHA投诉、拒绝在不安全条件下工作或参与 Ca1/OSHA 的调查或上诉而对员工进行威胁、解雇、降职或停职,均属违法行为。如果雇主对员工进行报复,员工有权向加州劳工专员(California Labor Commissioner)投诉。有关如何提出投诉的信息,可访

问 <u>https://www.dir.ca.gov/DLSE/rci_osha_complaint.htm</u> 查阅。