



Workers' Rights in California

ALL WORKERS ARE PROTECTED!

The Labor Commissioner's Office (LCO) does not and will not ask about a worker's immigration status.

- You have the right to ask about your pay and working conditions.
- Your employer is legally required to pay the wages you earned.
- It is illegal for your employer to retaliate against you for standing up for your rights.

Workplace Protections

Under California law, immigration-related threats in retaliation for exercising a right are unlawful. Employers cannot:

- Refuse to honor documents that appear genuine.
- Use E-Verify in a way not required by law.
- Threaten to call immigration authorities.
- Report you or your family's perceived immigration status or engage in any other unfair immigration related practice in retaliation for exercising your rights.

If employers are notified of an upcoming immigration inspection, they must inform workers within 72 hours of receiving that notice.



What If I Am Not Paid Properly?

Keep track of:

- The hours that you work - include start and end time.
- Every work location, including address and work performed at each location.
- Who supervised and assigned your work.
- Who paid you.
- Your wage payments.
- Names and contact information of the people you worked with and others who saw you work.

You can file a claim to recover lost wages and penalties. Contact the Labor Commissioner's Office for help at:
wagetheftisacrime.com/File-Wage-Claim.html

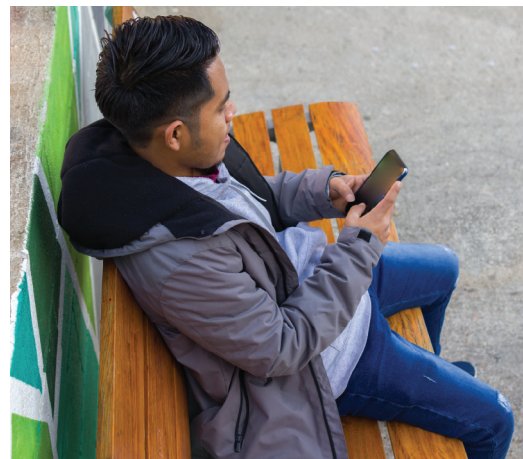
Filing a Claim from Outside California

You can still file a claim even if you leave California or the U.S.

Contact the Labor Commissioner's Office for help over the phone or online.

For international calls, enter the **calling code** from the country you are calling from plus the **US code (1)** and the **LCO number (833-526-4636)**.

From Mexico, dial **00 + 1 + 833-526-4636**.



What Is Retaliation?

Retaliation happens when an employer treats you negatively for standing up for your rights. This may include:

- Cutting your hours.
- Sending you home early.
- Suspending or firing you.

If you face retaliation, document the *who, what, when, where* and *why* of when you exercised your rights and how your employer reacted.



Laws that Prohibit Retaliation
www.dir.ca.gov/dlse/HowToFileLinkCodeSections.htm

Contact & Resources

Get help with how to:

File a Wage Claim

wagetheftisacrime.com/File-Wage-Claim.html



File a Retaliation Complaint

wagetheftisacrime.com/File-Retaliation-Complaint.html



Report a Labor Law Violation

wagetheftisacrime.com/Report-Laborlaw-Violation.html



File a Public Works Complaint

wagetheftisacrime.com/File-PublicWorks-Complaint.html

ImmigrationAdvocates.org



**Labor Commissioner's
Office Phone Number**

833-526-4636

Wage Theft is a CRIME



Derechos de los trabajadores en California

¡TODOS LOS TRABAJADORES ESTÁN PROTEGIDOS!

La Oficina de la Comisionada Laboral (LCO, por sus siglas en inglés) no pregunta ni preguntará por el estatus migratorio de un trabajador.

- Usted tiene derecho a preguntar por su remuneración y sus condiciones laborales.
- Su empleador está obligado por ley a pagarle el sueldo que ha ganado.
- Es ilegal que su empleador tome represalias en su contra por defender sus derechos.

Protecciones en el lugar de trabajo

De acuerdo a la ley de California, las amenazas relacionadas con asuntos de inmigración como represalia por ejercer un derecho, son ilegales. Los empleadores no pueden:

- Negarse a aceptar documentos que parezcan auténticos.
- Utilizar E-Verify en un modo no exigido por la ley.
- Amenazar con llamar a las autoridades de inmigración.
- Denunciar su estatus migratorio o el de su familia o realizar cualquier otra práctica injusta relacionada con asuntos de inmigración como represalia por ejercer sus derechos.

Si se notifica a los empleadores una próxima inspección de inmigración, deben informar a los trabajadores dentro de las siguientes 72 horas después haber recibido dicha notificación.



¿Qué pasa si no me pagan como es debido?

Lleve la cuenta de:

- Las horas que trabaja: incluya la hora en que inició y en que finalizó.
- Cada ubicación de trabajo, incluida la dirección y el trabajo desempeñado en cada lugar en que trabajó.
- Quién lo supervisó y le asignó el trabajo.
- Quién le pagó.
- Sus sueldos pagados.
- Nombres e información de contacto de las personas con las que trabajó y de otras que le vieron trabajar.

Puede presentar un reclamo para recuperar los sueldos perdidos y penalizaciones. Para obtener ayuda, póngase en contacto con la Oficina de la Comisionada Laboral, en:

robodesueldoesuncrimen.com/File-Wage-Claim.html

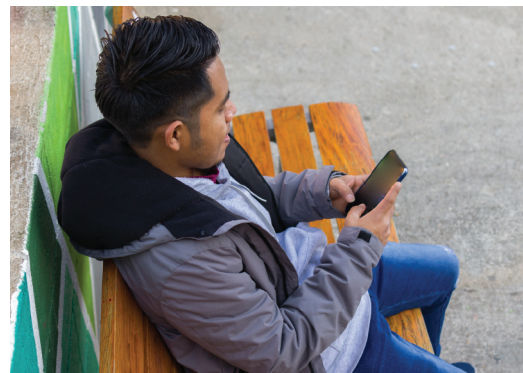
Presentar un reclamo desde fuera de California

Puede presentar un reclamo aunque salga de California o de Los Estados Unidos.

Póngase en contacto con la Oficina de la Comisionada Laboral para obtener ayuda por teléfono o en línea.

Para llamadas internacionales, introduzca el **prefijo de llamada** del país desde el que llama más el **prefijo de EE.UU. (1)** y el **número de La Oficina de la Comisionada Laboral (833-526-4636)**.

Desde México, marque
00 + 1 + 833-526-4636.



¿Qué es una represalia?

La represalia se produce cuando un empleador le trata de forma negativa por defender sus derechos. Esto puede incluir:

- Reducir sus horas laborales.
- Enviarlos temprano a casa.
- Suspenderlos o despedirlos.

Si se enfrenta a represalias, documente **quién, qué, cuándo, dónde y por qué** ejerció sus derechos y cómo reaccionó su empleador.



Leyes que prohíben las represalias

www.dir.ca.gov/dlse/Spanish/HowToFileLinkCodeSections.htm

Contactos y recursos

Obtenga ayuda sobre cómo:

Presentar un reclamo

robodesueldoesuncrimen.com/File-Wage-Claim.html



Presentar una denuncia de represalia

robodesueldoesuncrimen.com/File-Retaliation-Complaint.html



Denunciar una violación de la ley laboral

robodesueldoesuncrimen.com/Report-Laborlaw-Violation.html



Presentar un reclamo de trabajadores de obras públicas

robodesueldoesuncrimen.com/File-PublicWorks-Complaint.html



ImmigrationAdvocates.org



Número de Teléfono de La Oficina de la Comisionada Laboral

833-526-4636

Robo de Sueldo es un **CRIMEN**