

ملازم نوں نوٹس
لیبر کوڈ دا سیکشن 2810.5

ملازم

ملازم دا ناں: _____
کم شروع ہون دی تاریخ: _____

نوکری دین والے دا قانونی ناں

نوکری دین والے دا قانونی ناں _____
کی نوکری دین والا اک اسٹافنگ ایجنسی/کاروبار اے (مثال لئی: عارضی سروسز ایجنسی، ملازم لیزننگ کمپنی، یا پروفیشنل ایمپلائر آرگنائزیشن [PEO])؟ ☐ ہاں ☐ نہیں
ہور ناں جیہڑے نال نوکری دین والا کم کر ریا اے (جے لاگو ہووے): _____

نوکری دین والے دے مرکزی دفتر دا پتہ: _____

نوکری دین والے دا ڈاک پتہ (جے اوہ اوپر والے پتے توں مختلف ہووے): _____

نوکری دین والے دا فون نمبر: _____
جے نوکری دین والا اک اسٹافنگ ایجنسی/کاروبار اے (اتے والے خانے وچ 'ہاں' چیک کیتا گیا اے)، تاں ایہ اوہ دوجی ہستی اے جتھے ملازم کم کرے گا: _____

نام: _____
مرکزی دفتر دا پتہ: _____
ڈاک پتہ: _____
فون نمبر: _____

اجرت بارے جانکاری

تنخواہ دی شرح/شرح: _____ اور ٹائم دی تنخواہ دی شرح/شرح: _____
شرح اس حساب نال (خانہ چیک کرو): ☐ گھنٹہ ☐ شفٹ ☐ دن ☐ ہفتہ ☐ ماہانہ تنخواہ ☐ ٹگے دے حساب نال ☐ کمیشن ☐ ہور (تفصیل دسو): _____
کی تنخواہ دی شرح بارے کوئی لکھتی معاہدہ موجود اے؟ ☐ ہاں ☐ نہیں
جے ہاں، کی اوہناں لکھتی معاہدیاں وچ تنخواہ دیاں ساریاں شرحاں تے اوہناں دے بُنیاداں شامل نیں؟ ☐ ہاں ☐ نہیں
جے کوئی ہون، گھٹ توں گھٹ اجرت دا حصہ منا کے دعویٰ کیتے گئے الاؤنسز (مثلاً کھانے یا رہائش دے الاؤنسز): _____

(جے ملازم تھلے دئی گئی رسید تے دستخط کردا اے، تاں ایہ گل قانون مطابق آج تے ملازم دے وچکار کم از کم اجرت توں کھانے یا رہائش نوں گھٹان لئی ضروری "رضاکارانہ لکھتی معاہدہ" نیں بن دی۔) ایساں کسے وی رضاکارانہ لکھتی معاہدے دا ثبوت اک وکھراں دستاویز وچ ہونا لازمی اے۔)

عام تنخواہ ملن دی تاریخ: _____

مزدور دا معاوضہ

انشورنس کمپنی دا نان: _____

پتہ: _____

فون نمبر: _____

پالیسی نمبر: _____

☐ خود بیمہ (لیبر کوڈ 3700) تے خود بیمہ دی منظوری لئی سرٹیفکیٹ نمبر: _____

تتخواہ نال بیماری دی چھٹی

جے چھوٹ نان ملی ہووے، تے ایہ نوٹس وچ دتا گیا ملازم ریاست دے قانون تحت تتخواہ نال بیماری دی چھٹی دے گھٹ توں گھٹ حق رکھدا اے، جو ایہ دسد اے کہ ملازم:

a. سال وچ ملازم تتخواہ نال بیماری دی چھٹی اکٹھی وی کر سکا اے تے 5 دن یا 40 کنتے (جو وی ودھ ہون) دی چھٹی دی درخواست دے سکا اے تے استعمال وی کر سکا اے؛

b. ایس چھٹی نوں منگن یا ورتن اُتے ملازم نوں نوکری توں کڈھن یا بدلے دا نشانہ بنان دی اجازت نہیں؛

c. ملازم نوں ایہ حق اے کہ اوہ ایسے آجر خلاف شکایت درج کروا سکا اے جو ایس گل لئی بدلا لیندا یا امتیاز کردا اے:

1. بیماری دی چھٹیاں منگن یا ورتن لئی؛

2. ایس حق نوں استعمال کرن دی کوشش کرن اُتے؛

3. کیلیفورنیا لیبر کوڈ دے آرٹیکل 1.5 سیکشن 245 وغیرہ دی خلاف ورزی دی شکایت کرن یا الزام لاؤن اُتے؛

4. اس آرٹیکل دی مبینہ خلاف ورزی دی تفتیش یا کاروائی وچ سہیوگ کرن تے یا اوہناں پالیساں، عملیاں یا کمہاں دا ویروڈ کرن اُتے جو کیلیفورنیا لیبر کوڈ دے آرٹیکل 1.5 سیکشن 245 وغیرہ تحت منع نیں۔

ایہ تھلے دتیاں گلاں اوہ ملازم اُتے لاگو ہندیاں نیں جنہوں ایہ نوٹس دتا گیا اے: (اک خانہ چنو)

☐ 1. صرف لیبر کوڈ 245 § وغیرہ وچ دتے گئے گھٹ توں گھٹ اصولاں دے تحت تتخواہ نال بیماری دی چھٹی جمع ہندی اے، تے آجر دی ہور کوئی پالیسی ایہ چھٹی جمع کرن یا ورتن لئی ہور شرطیں نہیں دندی۔

☐ 2. آجر دی پالیسی دے تحت بیماری دی تتخواہ نال چھٹی جمع ہندی اے، جیہڑی لیبر کوڈ 246 § وچ دتے گئے جمع کرن، اگے لیجاندا، تے ورتن دے اصولاں نوں پورا کردی اے یا اوہناں توں ودھ اے۔

☐ 3. آجر ہر 12 مہینے دی مدت دے آغاز وچ کٹ توں کٹ 40 کنتے (یا 5 دن) دی تتخواہ نال بیماری دی چھٹی دندا اے۔

☐ 4. ملازم نوں لیبر کوڈ 245.5 § تحت تتخواہ نال بیماری دی چھٹی توں مکمل یا کسے حد تک چھوٹ ملی ہوئی اے۔ (چھوٹ تے اوہدی ذیلی شق دا ذکر کرو):

ہنگامی حالت یا آفت بارے جانکاری

☐ اوہ ضلع یا ضلعے جتھے ملازم کم کرے گا، اوتھے ملازمت شروع ہون توں 30 دن پہلے ریاستی یا وفاقی ایمرجنسی یا آفت دا اعلان ہویا ہو سکا اے، جیہڑا کہ ملازمت دوران اوہدی صحت تے تحفظ نوں اثر انداز کر سکا اے۔ (ایمرجنسی یا آفت دا اعلان تے ایہ صحت یا تحفظ نوں کس طرح اثر پوندا اے)

رسید کی تصدیق

(نوکری دین والے دے نمائندے دا نان لکھو)

(ملازم دا نان لکھو)

(نوکری دین والے دے نمائندے دے دسخط)

(ملازم دے دسخط)

(تاریخ)

(تاریخ)

اس نوٹس اُتے ملازم دے دسخط صرف ایہ گل ثابت کردے نیں کہ اوہنوں ایہ نوٹس ملیا اے۔

لیبر کوڈ سیکشن (b) 2810.5 دے مطابق، روزگار دین والا ٹہانوں ایہ نوٹس وچ دتی گئی معلومات وچ ہون والی کسے وی تبدیلی بارے، تبدیلی ہون توں بعد سات دنہاں دے اندر تحریری طور تے دے، جے تک کہ تھلے دتیاں گلاں وچوں کوئی اک لاگو نہ ہووے: (ا) ساریاں تبدیلیاں لیبر کوڈ سیکشن 226 دے مطابق وقت سر دتے گئے تتخواہ دے بیان وچ شامل ہون؛ (ب) ساریاں تبدیلیاں دا نوٹس ہور کسے قانونی طور تے ضروری تحریری کاغذ وچ، تبدیلی توں سات دنہاں دے اندر دتا جاوے۔