



Tất Cả Người Lao Động Đều Được Bảo Vệ!

Làm Sao Để Biết Nếu Quý Vị Bị Trả Đũa Tại Nơi Làm Việc

4 Yếu Tố Bắt Buộc để Thiết Lập Trả Đũa

- 1Hoạt Động Được Bảo Vệ
- 2Khả Năng Nắm Thông Tin Của Chủ Lao Động
- 3Hành Động Bất Lợi
- 4Quan Hệ Nhân Quả

1Hoạt Động Được Bảo Vệ

Điều đầu tiên cần xác định người lao động đã tham gia vào hoạt động được pháp luật bảo vệ, nghĩa là người lao động đã thực hiện một quyền được pháp luật quy định (ví dụ: yêu cầu trả lương chưa thanh toán, nghỉ ăn trưa/ngỉ giải lao, v.v.).

CÁC CÂU HỎI QUAN TRỌNG

AI là người đã tham gia vào hoạt động được bảo vệ?

Hoạt động **NÀO** là hoạt động được bảo vệ cụ thể có liên quan?

ĐÂU là nơi hoạt động được bảo vệ diễn ra?

KHI NÀO hoạt động được bảo vệ được thực hiện? Mỗi quan ngại được nêu ra khi nào?

TẠI SAO cá nhân đó lại tham gia vào hoạt động này? Điều gì đã thúc đẩy điều đó? Tại sao người lao động tin rằng mối quan ngại của họ là một hoạt động được bảo vệ?

Mối quan ngại đã được nêu ra **THẾ NÀO** ? (Email, trực tiếp, tin nhắn văn bản)

2Khả Năng Nắm Thông Tin Của Chủ Lao Động

Chủ lao động **PHẢI** trực tiếp nắm thông tin hoặc biết thông qua đại diện của chủ lao động về hoạt động được bảo vệ của người lao động.

CÁC CÂU HỎI QUAN TRỌNG

AI biết về hoạt động được bảo vệ?

Bằng chứng **NÀO** cho thấy có người biết về hoạt động được bảo vệ?

Quý vị **CÓ THỂ** tìm thấy bằng chứng không? (đồ thuộc sở hữu của người lao động hoặc chủ lao động, email, điện thoại của ai đó)

KHI NÀO chủ lao động biết về hoạt động được bảo vệ?

TẠI SAO họ lại biết về hoạt động được bảo vệ? (Họ có trách nhiệm phải biết thông tin đó không?)

LÀM SAO để chủ lao động trở thành nhận biết về hoạt động được bảo vệ?

ĐE DỌA VỀ VIỆC NHẬP CƯ Có phải chủ lao động có biết về tình trạng nhập cư của người lao động hay cho rằng người lao động hoặc thành viên gia đình họ đang ở trong tình trạng đó? Có bất kỳ bình luận nào về tình trạng nhập cư hoặc giấy tờ của người lao động hoặc thành viên gia đình họ không?

3Hành Động Bất Lợi

Chủ lao động hoặc ban quản lý **PHẢI** thực hiện hành động tiêu cực sau khi người lao động tham gia vào hoạt động được bảo vệ.

CÁC CÂU HỎI QUAN TRỌNG

AI đã đưa ra quyết định thực hiện hành động bất lợi? (tên và chức danh)

Những hành động bất lợi **NÀO** đã được thực hiện?

ĐÂU là nơi hành động bất lợi xảy ra? (Tòa nhà văn phòng, văn phòng riêng, cuộc họp trực tiếp, trong cuộc họp ảo hoặc cuộc trò chuyện qua điện thoại)

KHI NÀO hành động bất lợi đó xảy ra?

Hành động bất lợi được truyền đạt **THẾ NÀO** ? (Cuộc gọi điện thoại, email, tin nhắn, thư, gặp mặt trực tiếp hay họp trực tuyến)

MỐI ĐE DỌA DI TRÚ Có phải chủ lao động đe dọa sẽ liên lạc hoặc thực sự liên hệ với cơ quan quản lý di trú? Chủ lao động có yêu cầu hoặc xác minh lại các giấy tờ nhập cư vào thời điểm hoặc theo cách không bắt buộc không?

4Quan Hệ Nhân Quả

PHẢI có mối liên hệ giữa hoạt động được bảo vệ và hành động bất lợi.

CÁC CÂU HỎI QUAN TRỌNG

AI biết về hoạt động được bảo vệ? Ai là người thực hiện hành động bất lợi?

Những lý do **NÀO** mà nhà tuyển dụng sẽ đưa ra để biện minh cho hành động bất lợi này?

KHI NÀO hành động bất lợi đó xảy ra?

Đã **BAO LÂU** trôi qua kể từ hoạt động được bảo vệ đến hành động bất lợi?



Hợp pháp Lý Do Không Trả Đũa

Chủ lao động có thể đưa ra lý do chính đáng cho hành động tiêu cực đối với người lao động.

CÁC CÂU HỎI QUAN TRỌNG

AI được thông báo lý do cho hành động tiêu cực này? Người lao động có được thông báo không?

KHI NÀO lý do cho hành động tiêu cực được đưa ra?

VÌ SAO điều đó lại sai hoặc không đúng sự thật? Làm sao người lao động biết được?



Liên Hệ & Tài Liệu

Nộp Đơn Khiếu Nại Bị Trả Đũa
wagetheftisacrime.com/File-Retaliation-Complaint.html



Nộp Đơn Khiếu Nại Từ Bên Ngoài California
Quý vị vẫn có thể nộp đơn khiếu nại ngay cả khi rời khỏi California hoặc Hoa Kỳ.

Đối với các cuộc gọi quốc tế, hãy nhập mã vùng từ quốc gia quý vị đang gọi đến và bổ sung thêm mã vùng Hoa Kỳ (1) và số LCO (833-526-4636), ví dụ: từ Mexico, hãy quay số 00 + 1 + 833-526-4636.

Liên hệ với Văn Phòng Ủy Viên Lao Động để được trợ giúp qua điện thoại hoặc trực tuyến.

Tài Liệu Pháp Lý Lĩnh Vực Nhập Cư:
Immigrationadvocates.org/legaldirectory/



Ủy Viên Lao Động 833-526-4636
Trung Tâm Trợ Giúp

Ăn cắp tiền lương là **TỘI ÁC**

Nếu quý vị có thể xác định được những yếu tố này thì đó chính là hành vi trả đũa tại nơi làm việc. Liên hệ với Ủy Viên Lao Động để tìm hiểu quyền của quý vị