



Lahat ng Manggagawa ay Protektado!

Paano Malalaman kung Nakaranas Ka ng Paghihiganti sa Lugar ng Trabaho

- 4 na Kinakailangang Elemento para Mapatunayan ang Paghihiganti
- 1 Protektadong Aktibidad
 - 2 Kaalaman ng Employer
 - 3 Masamang Aksyon
 - 4 Ugnayan/Magkaka-ugnay na Dahilan (Causal Relationship)

1 **Protektadong Aktibidad**

Ang unang bagay na itatatag ay nakikibahagi ang manggagawa sa protektadong aktibidad, ibig sabihin, ginagamit ng manggagawa ang isang karapatan na ibinigay ng batas (hal., paghingi ng hindi nabayarang sahod, pagkakaroon ng pagkain/pahinga, atbp.).

MAHAHALAGANG TANONG

SINO ang nakikibahagi sa protektadong aktibidad?

ANONG espesipikong protektadong aktibidad ang kasali?

SAAN naganap ang protektadong aktibidad?

KAILAN naganap ang protektadong aktibidad? Kailan itinaas ang alalahanin?

BAKIT nakikibahagi ang manggagawa sa aktibidad na ito? Ano ang nag-udyok dito? Bakit naniniwala ang manggagawa na ang kanilang alalahanin ay isang protektadong aktibidad?

PAANO itinaas ang alalahanin? (Email, sa personal, text message)

2 **Kaalaman ng Employer**

Ang employer ay **DAPAT** mayroong direktang kaalaman o sa pamamagitan ng isang kinatawan ng employer tungkol sa protektadong aktibidad ng manggagawa.

MAHAHALAGANG TANONG

SINO ang nakakaalam tungkol sa protektadong aktibidad?

ANONG ebidensiya ang umiiral na may alam ang isang tao tungkol sa protektadong aktibidad?

MAAARI mo bang mahanap ang ebidensiya? (pag-aari ng empleyado o employer, email, telepono ng isang tao)

KAILAN nalaman ng employer ang protektadong aktibidad?

BAKIT malalaman nila ang protektadong gawain? (Responsibilidad ba nila na malaman ang impormasyong iyon?)

PAANO ang employer naging alam ba ang protektadong aktibidad?

PAGBABANTA SA IMIGRASYON Alam ba ng employer ang katayuan sa imigrasyon ng manggagawa o ipinagpalagay ang katayuan ng mga ito o ng miyembro ng kanilang pamilya? May mga komento ba tungkol sa katayuan o dokumento sa imigrasyon ng manggagawa o ng miyembro ng kanilang pamilya?

3 **Masamang Aksyon**

Ang employer o pamunuan ay **DAPAT** nakagawa ng isang negatibong aksyon matapos makibahagi ang manggagawa sa protektadong aktibidad.

MAHAHALAGANG TANONG

SINO ang nagdesisyon na gumawa ng masamang aksyon? (pangalan at titol ng trabaho)

ANO ang ginawang (mga) masamang aksyon?

SAAN naganap ang masamang aksyon? (Gusali ng opisina, pribadong opisina, sa personal na pagpupulong, sa isang virtual na pagpupulong o pag-uusap sa telepono)

KAILAN naganap ang (mga) masamang aksyon?

PAANO naiparating ang masamang aksyon? (Tawag sa telepono, email, text, liham, sa personal o virtual na pagpupulong)

PAGBABANTA SA IMIGRASYON Alam ba nagbabanta ang employer na makipag-ugnay sa o talagang makipag-ugnayan sa mga awtoridad ng imigrasyon? Hiniling ba o muling vinerify ng employer ang mga dokumento sa imigrasyon sa isang pagkakataon o sa paraang hindi kinakailangan?

4 **Ugnayan/Magkaka-ugnay na Dahilan (Causal ationship)**

DAPAT may koneksyon sa pagitan ng protektadong aktibidad at masamang aksyon.

MAHAHALAGANG TANONG

SINO ang nakakaalam tungkol sa protektadong aktibidad? Sino ang gumawa ng masamang aksyon?

ANO ang kadahilanan na ibibigay ng employer upang bigyang-katwiran ang masamang aksyon?

KAILAN naganap ang masamang aksyon?

GAANO katagal ang lumipas na oras sa pagitan ng mga protektadong aktibidad at masamang aksyon?

Lehitimo Dahilan ng Hindi Paghihiganti

Maaaring magbigay ang employer ng isang tunay na dahilan para sa negatibong aksyon na ginawa laban sa manggagawa.

MAHAHALAGANG TANONG

SINO ang sinabihan sa dahilan ng negatibong aksyon? Sinabi ba sa manggagawa?

KAILAN ibinigay ang dahilan ng negatibong aksyon?

BAKIT ba mali ito o hindi totoo? Paano nalalaman ng manggagawa?

Kontrata at Mga Mapagkukunan

Magsampa ng Paghihiganti sa wagetheftisacrime.com/File-Retaliation-Complaint.html

.....

Pagsasampa ng isang Claim mula sa Labas ng California Maaari ka pa ring magsampa ng isang claim kahit na umalis ka sa California o sa U.S.

Para sa mga internasyonal na tawag, ilagay ang calling code mula sa bansang tinatawagan mo at ang code ng US (1) at ang LCO na numero (833-526-4636), hal., mula sa Mexico, i-dial ang 00 + 1 + 833-526-4636.

Makipag-ugnayan sa Tanggapan ng Komisyoner ng Paggawa para sa tulong sa pamamagitan ng pagtawag sa telepono o online.

.....

Mga Legal na Mapagkukunan ng Imigrasyon Immigrationadvocates.org/legaldirectory/

.....

Komisyoner ng Paggawa 833-526-4636

Call Center

.....

Ang Pagnanakaw ng Sahod ay isang KRIMEN

Kung mapapatunayan mo ang mga elementong ito, paghihiganti ito sa lugar ng trabaho. Makipag-ugnayan sa Komisyoner ng Paggawa para malaman ang iyong karapatan