



모든 근로자는 보호받습니다!

## 직장 내 보복을 경험했는지 확인하는 방법

### 4 가지 필수 요소보복 입증용

- 1 보호 대상 활동
- 2 고용주 지식
- 3 불이익 조치
- 4 인과관계

## 1 보호 대상 활동

가장 먼저 입증해야 할 것은 근로자가 보호 대상 활동에 참여했다는 것, 즉 근로자가 법이 정한 권리(예: 체불 임금 요구, 식사/휴식 시간 요청 등)를 행사했다는 것입니다.

### 중요 질문

보호 대상 활동에 **누가** 참여했나요?

구체적으로 **무슨** 보호 대상 활동이 관련됐나요?

보호 대상 활동이 **어디에서** 발생했나요?

보호 대상 활동이 **언제** 발생했나요? 언제 우려를 제기했나요?

근로자가 **왜** 이 행동에 참여했나요? 그 계기가 무엇인가요? 근로자가 우려하는 사항은 무엇이라고 생각하는지 보호 대상 활동인가요?

**어떻게** 우려를 제기했나요? (이메일, 직접, 문자 메시지)

## 2 고용주 지식

고용주는 **반드시** 근로자의 보호 대상 활동에 대해 직접 또는 고용주 대리인을 통해 알고 있어야 합니다.

### 중요 질문

보호 대상 활동에 대해 **누가** 알았나요?

누군가 보호 대상 활동을 알고 있었다는 증거는 **무엇인가요?**

증거를 찾을 수 **있나요?** (직원 또는 고용주 소유, 이메일, 타인의 휴대폰)

고용주는 보호 대상 활동을 **언제** 알게 되었나요?

그들이 보호 대상 활동을 알아야 하는 **이유**는 무엇인가요? (해당 정보를 아는 것이 그들의 책임인가요?)

고용주가 **어떻게** 보호 대상 활동임을 알게 되었나요?

**이민 관련 위험** 고용주가

근로자의 이민 신분을 알고 있었거나 근로자 본인 또는 근로자 가족의 신분을 추정했나요? 근로자 또는 근로자 가족의 이민 신분이나 서류에 대한 언급이 있었나요?

## 3 불이익 조치

고용주 또는 경영진이 **반드시** 근로자가 보호 대상 활동에 참여한 후 불이익 조치를 취했어야 합니다.

### 중요 질문

**누가** 불이익 조치를 취하기로

결정했나요? (이름 및 직책)

**무슨** 불이익 조치(들)가 취해졌나요?

**어디서** 불이익 조치가 발생했나요? (사무실 건물, 개인 사무실, 대면 회의, 가상 회의 또는 전화 통화)

**언제** 불이익 조치(들)가 발생했나요?

**어떻게** 불이익 조치가 전달되었나요? (전화, 이메일, 문자, 서신, 대면 또는 가상 회의)

**이민 관련 위험** 고용주가 출입국 관리 당국에 연락하겠단 협박을 하거나 실제로 출입국 관리 당국에 연락했나요? 고용주가 부적절한 시점이나 방식으로 이민 서류를 요구하거나 재확인한 사실이 있습니까?

## 4 인과관계

보호 대상 활동과 불이익 조치 사이에는 **반드시** 연관성이 있어야 합니다.

### 중요 질문

보호 대상 활동에 대해 **누가** 알았나요? 누가 불이익 조치를 취했나요?

고용주가 불이익 조치를 정당화하기 위해 **무슨** 이유를 제시하나요?

**언제** 불이익 조치가 발생했습니까?

보호 대상 활동 및 불이익 조치 사이에 **얼마나** 많은 시간이 경과했나요?



## 합법 비보복성 이유

고용주는 근로자에 대한 불이익 조치에 대해 정당한 사유를 제시할 수 있습니다.

### 중요 질문

**누구**에게 불이익 조치의 사유가 전달됐습니까? 근로자가 들었습니까?

**언제** 불이익 조치의 이유가 전달됐습니까?

**왜** 거짓이거나 사실이 아닌가요? 근로자가 어떻게 알 수 있나요?



## 연락처 & 리소스

보복 신고 제출하기  
[wagetheftisacrime.com/File-Retaliation-Complaint.html](http://wagetheftisacrime.com/File-Retaliation-Complaint.html)



**캘리포니아 외 지역에서 청구서 제출하기** 캘리포니아 또는 미국을 떠난 경우에도 청구서를 제출할 수 있습니다.

국제 전화의 경우 발신 국가의 통화 코드와 미국 코드(1) 및 LCO 번호(833-526-4636)를 입력합니다(예: 멕시코에서는 00 + 1 + 833-526-4636을 누릅니다).

전화 또는 온라인으로 노동청에 문의하여 도움을 요청하세요.

**이민 법률 리소스:**  
[Immigrationadvocates.org/legaldirectory/](http://Immigrationadvocates.org/legaldirectory/)



**노동청 콜 센터** 833-526-4636

임금 절도는 **범죄**입니다

이러한 요소를 입증할 수 있다면 이는 직장 내 보복입니다.  
노동청에 연락하여 귀하의 권리를 알아보세요