

직장 내 보복을 경험했는지 확인하는 방법

4 가지 필수 요소보복 입증용

1 보호 대상 활동

고용주 지식

불이익 조치

 4
 인과관계

보호 대상 활동

가장 먼저 입증해야 할 것은 근로자가 보호 대상 활동에 참여했다는 것, 즉 근로자가 법이 정한 권리(예: 체불 임금 요구, 식사/휴식 시간 요청 등)를 행사했다는 것입니다.

중요 질문

문자 메시지)

보호 대상 활동에 누가 참여했나요?

구체적으로 무슨 보호 대상 활동이 관련됐나요?

보호 대상 활동이 어디에서 발생했나요?

보호 대상 활동이 언제 발생했나요? 언제 우려를 제기했나요?

어떻게 우려를 제기했나요? (이메일, 직접,

근로자가 왜 이 행동에 참여했나요? 그 계기가 고용주가 어떻게 보호 대상 활동임을 알게 무엇인가요? 근로자가 우려하는 사항은 되었나요? 무엇이라고 생각는지 보호 대상 활동인가요?

이민 관련 위협 고용주가

있어야 합니다.

중요 질문

되었나요?

책임인가요?)

증거는 무엇인가요?

소유, 이메일, 타인의 휴대폰)

고용주 지식

고용주는 반드시 근로자의 보호 대상 활동에

대해 직접 또는 고용주 대리인을 통해 알고

보호 대상 활동에 대해 누가 알았나요?

누군가 보호 대상 활동을 알고 있었다는

고용주는 보호 대상 활동을 언제 알게

증거를 찾을 수 있나요? (직원 또는 고용주

그들이 보호 대상 활동을 알아야 하는 이유는

무엇인가요? (해당 정보를 아는 것이 그들의

근로자의 이민 신분을 알고 있었거나 근로자 본인 또는 근로자 가족의 신분을 추정했나요? 근로자 또는 근로자 가족의 이민 신분이나 서류에 대한 언급이 있었나요?

고용주 또는 경영진이 반드시 근로자가 보호 대상 활동에 참여한 후 불이익 조치를 취했어야 합니다.

중요 질문

누가 불이익 조치를 취하기로

결정했나요? (이름 및 직책)

무슨 불이익 조치(들)가 취해졌나요?

불이익 조치

어디서 불이익 조치가 발생했나요? (사무실 건물 개인 사무실, 대면 회의, 가상 회의 또는 전화 통화)

언제 불이익 조치(들)가 발생했나요?

어떻게 불이익 조치가 전달되었나요? (전화, 이메일, 문자, 서신, 대면 또는 가상 회의)

이민 관련 위협 고용주가 출입국 관리 당국에 연락하겠단 협박을 하거나 실제로 출입국 관리 당국에 연락했나요? 고용주가 부적절한 시점이나 방식으로 이민 서류를 요구하거나 재확인한 사실이 있습니까?

보호 대상 활동과 불이익 조치 사이에는 반드시 연관성이 있어야 합니다.

중요 질문

보호 대상 활동에 대해 누가 알았나요? 누가 불이익 조치를 취했나요?

고용주가 불이익 조치를 정당화하기 위해 무슨 이유를 제시하나요?

언제 불이익 조치가 발생했습니까?

인과관계

보호 대상 활동 및 불이익 조치 사이에 얼마나 많은 시간이 경과했나요?

고용주는 근로자에 대한 불이익 조치에 대해 정당한 사유를 제시할 수 있습니다.

중요 질문

합법

비보복성 이유

누구에게 불이익 조치의 사유가 전달됐습니까? 근로자가 들었습니까?

언제 불이익 조치의 이유가 전달됐습니까?

왜 거짓이거나 사실이 아닌가요? 근로자가 어떻게 알 수 있나요?

멕시코에서는 00 + 1 + 833-526-4636을 누릅니다). 전화 또는 온라인으로 노동청에 문의하여

이민 법률 리소스:

Immigrationadvocates.org/

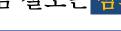


노동청

도움을 요청하세요.

833-526-4636

있습니다.



이러한 요소를 입증할 수 있다면 이는 직장 내 보복입니다.

노동청에 연락하여 귀하의 권리를 알아보세요



연락처 & 리소스

보복 신고 제출하기 wagetheftisacrime.com/File-Retaliation-Complaint.html

캘리포니아 외 지역에서 청구서 제출하기 캘리포니아

또는 미국을 떠난 경우에도 청구서를 제출할 수

국제 전화의 경우 발신 국가의 통화 코드와 미국

코드(1) 및 LCO 번호(833-526-4636)를 입력합니다(예:

legaldirectory/