



所有工作者都受保护！

如何判断你是否遭遇了职场报复行为

构成报复行为的4个必要要素

- 1 受保护的活動
- 2 僱主知情
- 3 不利行動
- 4 因果關係

1 受保护的活動

首先需要明确，工作者是否进行了法律所保护的活動。这指活動工作者行使了法律赋予自身的权利（例如：要求支付拖欠工资、要求休息或用餐时间等）。

关键问题

谁进行了受保护活動？具体

是哪种受保护的活動？這項活動在

何处发生？這項活動在

何时发生？工作者何时提出了問題？

为什么该名工作者要进行此受保护活動？是什么促使了这件事？为什么此工作者认为此問題其所提出的問題属于受保护活動？問題通过

什么方式提出？（电子邮件，当面提出，短信）

2 僱主知情

僱主**必须**直接知晓，或者通过僱主的代表知晓工人所从事的受保护活動。

关键问题

谁知道這項受保护活動？存在

什么证据表明有人知晓了這項受保护活動？你

能否找到这些证据？（是否在員工或僱主手中，或是邮件、电话记录等）僱主是

何时知晓這項受保护活動的？

为什么他们会知道此受保护活動？（是否是其职责范围内的信息？）僱主是

如何知晓 這項受保护活動的？

移民威胁

僱主是否曾威胁要联系移民部門，或实际上联系了移民部門？僱主是否在不必要的时间或以不当方式，要求出示或重新核查移民相关文件？

僱主是否知晓工人的移民身份，或者推测过工人及其家庭成员的移民身份呢？有没有人就这名工人或其家庭成员的移民身份或文件发表过任何评论？

3 不利行動

僱主或管理人員在工作者进行受保护活動后**必须**采取了某种不利行動。

关键问题

谁做出决定要采取不利行動？（请注明姓名和职务）采取了

哪些不利行動？这些不利行動在

何处发生？（办公楼、私密办公室、线下会议、线上会议或电话中）这些不利行動在

何时发生？通过

什么方式通知了该不利行動的决定？（电话、邮件、短信、信件、线下或线上会议等）

移民威胁

僱主是否曾威胁要联系移民部門，或实际上联系了移民部門？僱主是否在不必要的时间或以不当方式，要求出示或重新核查移民相关文件？



4 因果關係

受保护活動与不利行動之间有关联**必须**存在明确联系。

关键问题

谁知道這項受保护活動？谁执行了這項不利行動？僱主会

什么理由使该不利行為正当化？这一不利行動是

何时发生的呢？从受保护活動发生到不利行動发生期间间隔了**多长时间**？

合法且非报复性的理由

僱主可能会提供一个看似正当的理由来说明为何对工作者采取了不利行動。

关键问题

谁被告知了采取不利行動的原因？该工作者自己是否知情？

何时被告知采取不利行動的理由？

为什么这个理由是**不正当或不真实的**？工作者是如何知晓？

工资盗窃是犯罪行为

如果你能够确认上述四个要素全部成立，那么这就构成了职场报复行为。请联系劳工事务专员，了解你的合法权益



联系方式与资源

提交职场报复行为申诉:
wagetheftisacrime.com/FileRetaliation-Complaint.html

申诉人在加州以外提交申诉即使你已经离开加州，甚至离开美国，仍然可以提交申诉。

拨打国际电话请加拨所在国家的国际区号 + 美国代码（1）+ LCO 电话号码（833-526-4636）
例如从墨西哥拨打：00 + 1 + 833-526-4636。

电话或线上均可联系劳工专员办公室寻求帮助。

移民法律资源:
Immigrationadvocates.org/legaldirectory/

劳工专员办公室 833-526-4636

呼叫中心

工资盗窃是犯罪行为

如果你能够确认上述四个要素全部成立，那么这就构成了职场报复行为。请联系劳工事务专员，了解你的合法权益