

# 与移民相关的威胁

在加利福尼亚州，**所有**劳动者都受到劳动法的保护，无论他们的移民身份如何。

雇主因工人行使权利而采取**不利行动**属于**违法行为**，例如通过与移民相关的威胁进行报复，或做出**与移民相关的不公平做法**。

采取行动可能困难，但法律保护您。

## 通过采取以下重要措施保护自己：

1. **做好记录**：记录所发生的事情，按时间顺序整理，内容需包括涉及了哪些人、当时有哪些人在场，威胁发生的时间和地点。
2. **收集佐证材料**：收集短信、语音留言、电子邮件，并确定所有证人；记录他们的姓名和联系方式。
3. **了解并遵守雇主的规则**：只要不侵犯您的权利，雇主可以因多种原因解雇员工，但不能因员工行使权利而进行惩罚。
4. **获取更多信息**：工人组织可能帮助您了解您的权利以及下一步可以采取的行动。
5. **寻求帮助**：向劳工专员办公室报告移民威胁。尽快报告威胁事件十分重要；否则，如果您在威胁发生之日起超过一年后报告事件，劳工专员办公室可能无法执行州提供的相关保护措施。



## 与移民相关的不公平做法包括：

- 拒绝承认看起来真实的身份和就业文件。
- 在法律未有要求的情况下，要求使用电子身份验证系统（E-Verify）。
- 威胁要联系移民局举报您或您家人的涉嫌移民身份，或实际联系移民局进行举报。

## 不利行为包括：

- 解雇您。
- 未向您支付其应付的薪资。
- 威胁要向移民局举报您。

在收到投诉后，作为调查的一部分，劳工专员办公室将联系工人以收集更多信息。

**我们绝不会询问移民身份，所有个人信息均会严格保密。**



劳工专员办公室

LCO 呼叫中心：833-526-4636

电子邮件：Retaliation@dir.ca.gov

网站：www.dir.ca.gov/dlse



State of California  
Department of  
Industrial Relations