

이민 관련 협박

캘리포니아에서, **모든** 근로자는 이민 신분에 관계없이 노동법의 보호를 받습니다.

고용주가 근로자의 권리 행사에 대한 보복으로 이민 관련 협박을 하거나 이민 관련 불공정 행위에 가담하여 **근로자에게 불이익 조치를 가하는 것은 불법입니다.**

조치를 취하는 것은 어려울 수 있지만 법은 여러분을 보호합니다.

다음과 같은 사전 예방 조치를 취하여 자신을 보호하세요.

- 1. **기록 남기기:** 받은 괴롭힘들을 시간대별로 작성하세요. 관여 및 참여한 인물이 누구인지, 위협이 발생한 장소 및 시간 등을 기록하세요.
- 2. **증빙 증거 수집:** 문자 메시지, 음성 메일, 이메일을 수집하고 목격자가 있으면 이름과 연락처 정보를 기록하세요.
- 3. **고용주의 규정을 숙지하고 준수하기:** 해당 규정이 귀하의 권리를 침해하지 않는 한, 고용주는 여러 사유로 근로자를 해고할 수 있습니다. 그러나 권리 행사를 이유로 보복성 해고를 하는 것은 허용되지 않습니다.
- 4. **추가 정보 얻기:** 근로자 단체가 귀하의 권리와 앞으로 취할 수 있는 조치에 대해 안내해 드릴 수 있습니다.
- 5. **도움 받기:** 이민 관련 위협은 노동국에 신고해 주시기 바랍니다. 위협이 발생한 날로부터 1년 이상이 지나면 노동청에서 귀하의 권리를 보호하지 못할 수 있으므로 가능한 한 빨리 신고하는 것이 중요합니다.

신고가 접수되면 노동국은 조사를 위한 절차로 근로자에게 연락하여 추가 정보를 확인할 예정입니다.

본 기관은 이민 신분에 대해 묻지 않으며, 모든 개인정보는 철저히 비밀로 보호됩니다.



이민 관련 불공정 행위 (Unfair Immigration Related Practices)의 예시:

- 정식 문서로 보이는 신분증명서 및 고용 관련 서류의 효력을 부당하게 인정하지 않는 행위.
- 법을 따르지 않는 방식의 전자 인증 오용.
- 귀하 또는 귀하의 가족의 이민 신분을 문제 삼아 이민 당국에 신고하겠다고 위협하거나 실제로 신고하는 행위.

불이익 조치의 예시:

- 귀하를 해고하는 것.
- 주어야 할 임금을 주지 않는 것.
- 이민 관리 당국에 신고하겠다는 협박.



노동청 (The Labor Commissioner's Office)

LCO 콜 센터: 833-526-4636

이메일: Retaliation@dir.ca.gov

웹사이트: www.dir.ca.gov/dlse



State of California
Department of
Industrial Relations