

A smiling man wearing a yellow hard hat, safety glasses, and a light-colored work shirt. He is holding a yellow tool, possibly a power drill, across his chest. The background is a blurred industrial setting.

**СООБЩИТЕ  
О НАРУШЕНИИ  
ТРУДОВОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
ДОПУЩЕННОМ В  
РАМКАХ ПРОЕКТА ПО  
ГРАЖДАНСКОМУ  
СТРОИТЕЛЬСТВУ  
В УПРАВЛЕНИЕ  
УПОЛНОМОЧЕННОГО  
ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ**

# Управление уполномоченного по трудовым вопросам,

которое также называется Отделением по внедрению стандартов труда (DLSE), входит в состав Департамента промышленных отношений штата Калифорния. Управление уполномоченного по трудовым вопросам — это государственный орган, занимающийся расследованием жалоб на нарушение трудового законодательства. Управление приводит в жизнь силу законов недопускающих работать в условиях несоответствующим стандартам труда. Управление также защищает соблюдающих нормы закона работодателей от необходимости конкурировать с теми, кто их не соблюдает.

ЧТОБЫ ПОДАТЬ ЖАЛОБУ, ВАМ НЕ НУЖЕН НОМЕР СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ИЛИ УДОСТОВЕРЕНИЕ ЛИЧНОСТИ С ФОТОГРАФИЕЙ.

ВЫ МОЖЕТЕ ПОДАТЬ ЖАЛОБУ НЕЗАВИСИМО ОТ СВОЕГО ИММИГРАЦИОННОГО СТАТУСА.

ВАМ НЕ НУЖЕН АДВОКАТ, И УПРАВЛЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ ПРЕДОСТАВИТ ВАМ ПЕРЕВОДЧИКА ВАШЕГО ЯЗЫКА.

НАРУШЕНИЯ ЗАКОНА О ПРЕВАЛИРУЮЩИХ СТАВКАХ В РАМКАХ ПРОЕКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НАЗЫВАЮТСЯ **ХИЩЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**. ПОДАЙТЕ ЗАЯВЛЕНИЕ С ЖАЛОБОЙ НА РАБОТОДАТЕЛЯ, СОВЕРШИВШЕГО ХИЩЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, УПОЛНОМОЧЕННОМУ ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ.

**РАБОТУ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА** ПРОВОДЯТ СЛЕДУЮЩИЕ ОТДЕЛЫ УПРАВЛЕНИЯ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ:

**ОТДЕЛ ТРЕБОВАНИЙ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ** ЗАНИМАЕТСЯ РАССМОТРЕНИЕМ И ПРИНЯТИЕМ РЕШЕНИЙ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕТЕНЗИЯМ НА НЕВЫПЛАЧЕННУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ И ИНЫЕ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА.

**ОТДЕЛ ТРЕБОВАНИЙ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ШВЕЙНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ** ЗАНИМАЕТСЯ РАССМОТРЕНИЕМ И ПРИНЯТИЕМ РЕШЕНИЙ ПО ПРЕТЕНЗИЯМ РАБОТНИКОВ ШВЕЙНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПОДАННЫХ В РАМКАХ ЗАКОНА О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ ШВЕЙНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, КОТОРЫЙ ТАКЖЕ ИЗВЕСТЕН ПОД НАЗВАНИЕМ «ЗАКОН АВ 633».

**БЮРО ПО БОРЬБЕ С НАРУШЕНИЯМИ НА МЕСТАХ РАБОТЫ (BOFE)** ЗАНИМАЕТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕМ СООБЩЕНИЙ О НЕСОБЛЮДЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ТРЕБОВАНИЙ ПО МИНИМАЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА, ОПЛАТЕ СВЕРХУРОЧНЫХ И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕРЕРЫВОВ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ПИЩИ И ОТДЫХА В ОТНОШЕНИИ ГРУПП РАБОТНИКОВ. БЮРО ТАКЖЕ РАССЛЕДУЕТ ЖАЛОБЫ, СВЯЗАННЫЕ С НАРУШЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ВЫПЛАТ СТРАХОВЫХ КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ, ДЕТСКОГО ТРУДА, ВЕДЕНИЯ УЧЕТА, А ТАКЖЕ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ И РЕГИСТРАЦИИ.

**ОТДЕЛ ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА** ЗАНИМАЕТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕМ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ПРОЕКТАХ ПО ВОЗВЕДЕНИЮ ОБЩЕСТВЕННЫХ СООРУЖЕНИЙ. ПРЕВАЛИРУЮЩИЕ СТАВКИ НА ЭТИХ ПРОЕКТАХ ПРЕВЫШАЮТ УСТАНОВЛЕННУЮ ШТАТОМ МИНИМАЛЬНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА И ДОЛЖНЫ ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ НА БОЛЬШИНСТВЕ ПРОЕКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА.

**ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ЖАЛОБАМИ НА ОТВЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ** ЗАНИМАЕТСЯ РАССМОТРЕНИЕМ ЖАЛОБ НА ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ. ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ – ЭТО МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ, ТАКИЕ КАК УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА, СОКРАЩЕНИЕ ЕГО РАБОЧИХ ЧАСОВ ИЛИ ЗАРПЛАТЫ, В СВЯЗИ С ТЕМ, ЧТО РАБОТНИК ПРЕДПРИНЯЛ ШАГИ ПО ЗАЩИТЕ СВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ.

**ОТДЕЛ ИСПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ** ПОМОГАЕТ РАБОТНИКАМ ВЗЫСКАТЬ ПРИЧИТАЮЩУЮСЯ ИМ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ПОСЛЕ ТОГО, КАК УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ БУДЕТ УСТАНОВЛЕНО НАЛИЧИЕ ЗАДОЛЖЕННОСТИ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ В ВИДЕ НЕВЫПЛАЧЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

# КАК ПОДАТЬ ЖАЛОБУ НА НАРУШЕНИЯ В ПРОЕКТЕ ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА



1

## О БЮРО ПО БОРЬБЕ С НАРУШЕНИЯМИ НА МЕСТАХ - ОТДЕЛ ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Отдел гражданского строительства Управления уполномоченного по трудовым вопросам занимается расследованием нарушений закона о превалярующих ставках в проектах гражданского строительства. Вы можете подать жалобу на любые из перечисленных ниже нарушений, допущенных работодателем в рамках проекта гражданского строительства:

- Невыплаченная превалярующая ставка, которая представляет собой повышенную ставку, подлежащую выплате за работу в проектах гражданского строительства, включая неучтенные часы работы.
- Невыплата сверхурочных, включая сверхурочные превалярующие ставки, подлежащие выплате за работу в выходные и праздничные дни.
- Отказ от возмещения расходов или компенсаций, таких как медицинское страхование, пенсионный план 401(k), пособие по безработице и другие.
- Неверная классификация тарифного разряда, который применяется для установки диапазона заработных плат в рамках проектов гражданского строительства.
- Возврат чеков на получение заработной платы из-за недостатка средств.

Жалобу на нарушения в рамках проекта гражданского строительства следует подать незамедлительно с тем, чтобы Уполномоченный по трудовым вопросам мог провести расследование и оценить сумму в течение 18 месяцев с момента завершения проекта. Уполномоченный по трудовым вопросам не может предпринимать никаких действий по жалобам, связанным с проектами гражданского строительства, после окончания этого срока.

**ЕСЛИ В ВАШЕМ ОТНОШЕНИИ БЫЛИ СОВЕРШЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ИЛИ ВЫ РАБОТАЛИ НЕ В ПРОЕКТЕ ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ВЫ МОЖЕТЕ ПОДАТЬ ЖАЛОБУ В ОТДЕЛ ТРЕБОВАНИЙ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ. БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ В ОФИСЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ.**



## 2

## КАК ПОДАТЬ ЖАЛОБУ НА НАРУШЕНИЯ В ПРОЕКТЕ ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Любой человек, желающий заявить о нарушении законов сфере гражданского строительства, может подать жалобу на нарушения Уполномоченному по трудовым вопросам. Те, кто являлся или являются в настоящее время работниками, должны заполнить форму Гражданское строительство – Жалоба работника (доступна на английском и испанском языках), другие лица должны воспользоваться формой Гражданское строительство – Общая жалоба. Эти формы можно найти в любом офисе Управления уполномоченного по трудовым вопросам, а также на сайте [www.dir.ca.gov/dlse](http://www.dir.ca.gov/dlse). Если вы лично обратитесь в офис Управления уполномоченного по трудовым вопросам с жалобой и нуждаетесь в помощи переводчика, мы рекомендуем вам привести с собой кого-то, кто мог бы переводить для вас во время первой встречи. После подачи жалобы переводчик будет вам предоставляться по необходимости.

В жалобе вы должны представить информацию о проекте гражданского строительства, работодателя, организации-заказчике и генеральном подрядчике. Организация-заказчик — это правительственный орган, который владеет проектом и передаёт его для выполнения генеральному подрядчику. Приложите к жалобе копии любых документов, которые могут послужить доказательством нарушения. Не прикладывайте оригиналы документов, поскольку мы не гарантируем их возврат. После подачи жалобы вы получите Уведомление о подаче жалобы с указанием имени инспектора, назначенного для рассмотрения вашего дела. Уполномоченный по трудовым вопросам будет максимально сохранять конфиденциальность вашей жалобы, но в некоторых случаях необходимо передавать копии ваших жалоб работодателям.

Жалобы о нарушениях в округах: Империял, Лос-Анджелес, Орандж, Риверсайд, Сан-Бернардино, Сан-Диего, Санта-Барбара и Вентура, следует подавать в офис Уполномоченного по трудовым вопросам в г. Лонг-Бич:

**DLSE – BOFE Public Works**

**Attn: Complaints Unit**

300 Oceangate, Suite 850  
Long Beach, CA 90802

Жалобы в других округах следует отправлять в г. Сакраменто:

**DLSE – BOFE Public Works**

**Attn: Complaints Unit**

2031 Howe Avenue, Suite 100  
Sacramento, California 95825



## 3

### ЧТО СЛЕДУЕТ ОЖИДАТЬ ВО ВРЕМЯ РАССЛЕДОВАНИЯ

Отдел гражданского строительства проводит активный контроль проектов гражданского строительства и может начать расследование в любой момент. Инспекторы могут выполнять следующие действия:

- Провести анализ («ревизию») расчетных ведомостей и табелей для проверки выплаты всех превалирующих ставок согласно требованиям закона.
- Провести беседу с работниками, задействованными в проекте, для выявления потенциальных нарушений. Инспекторы проводят эти беседы по возможности вне пределов рабочего места и видимости работодателя. Если вы боитесь разговаривать с инспекторами на своем рабочем месте, попросите у них визитные карточки, чтобы позвонить им после проведения инспекции. Встреча может быть организована в нерабочее время в общественном месте, таком как ресторан.
- Проинспектировать рабочее (-ие) место (-а) с целью обнаружения свидетельств невыплаты или неразмещения уведомлений о превалирующих ставках.

Отдел гражданского строительства проводит некоторые инспекции совместно с другими государственными органами. Например, если существует вероятность нарушений в сфере охраны труда, в проведении расследования может принять участие Отделение по охране труда (Cal/OSHA), а если существует вероятность налоговых правонарушений и нарушений в платежных ведомостях, в расследовании может принять участие Департамент по развитию наемного труда (EDD). Представители этих организаций также могут обратиться к вам с вопросами или просьбой о предоставлении информации. Ваше участие является полностью добровольным.



## 4

### **ФИНАЛЬНЫЕ ЭТАПЫ РАССЛЕДОВАНИЯ ОТДЕЛА ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА**

Если Отделом гражданского строительства будет обнаружено нарушение, инспектор совместно с Уполномоченным по трудовым вопросам сделает Расчет заработных плат и штрафа (CWPA), в котором будет определена сумма не выплаченных заработных плат, а также штрафа, налагаемого на подрядчика или субподрядчика.

Подрядчик может подать апелляцию на данный расчет в течение 60 дней. Если подрядчик проиграет дело по апелляции, Уполномоченный по трудовым вопросам обратится в суд для взыскания причитающейся суммы. Если подрядчик или субподрядчик не может выплатить эту сумму, Уполномоченный по трудовым вопросам может получить причитающуюся сумму от организации-заказчика.

Если вы поменяли адрес или номер телефона, сообщите об этом в Отдел гражданского строительства, чтобы Управляющий по трудовым вопросам связался с вами в случае получения невыплаченной вам заработной платы.

**ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ШТАТА КАЛИФОРНИЯ ЗАЩИЩАЕТ ВСЕХ РАБОТНИКОВ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИХ ИММИГРАЦИОННОГО СТАТУСА. УПРАВЛЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ НЕ ЗАДАЕТ ВОПРОСОВ ОБ ИММИГРАЦИОННОМ СТАТУСЕ И НЕ ПЕРЕДАЕТ ИНФОРМАЦИЮ О ВАШЕМ ИММИГРАЦИОННОМ СТАТУСЕ В ДРУГИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ.**

## «ПРОЕКТЫ ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»

### ВКЛЮЧАЮТ ЛЮБЫЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ ИЛИ ДЕВЕЛОПЕРСКИЕ РАБОТЫ, ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА. В

некоторых случаях контракты с государственными органами на техническое обслуживание также регламентируются законами о гражданском строительстве. Примерами проектов гражданского строительства могут служить дороги, парки и здания, а также ландшафтные работы, очищение или замена ламп в дорожных знаках.

## ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА В ПРОЕКТЕ ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА:

**Превалирующая ставка:** В Калифорнии вы должны получать особый вид заработной платы, которая превышает установленную штатом минимальную оплату труда, за работу в проекте, оплачиваемом из государственного бюджета — «превалирующую ставку».

**Дополнительные льготы:** Кроме превалирующей ставки вы можете получать дополнительные льготы, такие как медицинская страховка, компенсация за профессиональные травмы или заболевания, пенсионный план, отпускные и плата за работу в праздничные дни, обучение методам техники безопасности. Некоторые подрядчики могут выплачивать такие дополнительные льготы в виде наличных денег.

**Сверхурочные:** Если вы работаете более 8 часов в день или работаете в субботу, воскресенье или в праздничный день в проекте гражданского строительства, вы должны получать более высокую выплату за сверхурочную работу или более высокую превалирующую ставку. Некоторые ограничения данного правила указаны в разделе 4.1.7 руководства по гражданскому строительству, которое доступно онлайн по адресу <http://www.dir.ca.gov/dlse/PWManualCombined.pdf>.

**Перерыв для приема пищи и отдыха:** Большинству работников в Калифорнии должны быть предоставлены: непрерываемый неоплачиваемый 30-минутный перерыв для приема пищи через каждые 5 часов работы и 10-минутный оплачиваемый перерыв на отдых через каждые 4 часа работы. Вам может быть предоставлен перерыв для отдыха даже в том случае, если вы работаете меньше 4 часов.

**Вычеты из заработной платы:** Кроме удержаний, предусмотренных законом (например, налог на социальное обеспечение), ваш работодатель не может производить удержания или вычеты из причитающейся вам оплаты. Например, работодатель не имеет права удерживать из заработной платы стоимость рабочей одежды или инструментов, необходимых для работы.

**Возмещение расходов:** Вам должны быть возмещены расходы на материалы и инструменты, необходимые для вашей работы и стоимость прогона, если вы вынуждены пользоваться личным автомобилем для работы (не подразумевает проезд до места работы и обратно). Однако если ваша заработная плата превышает минимальную оплату труда не менее чем в два раза, ваш работодатель может потребовать, чтобы вы обеспечили себя необходимыми для работы инструментами.

**Проезд и питание:** Работодатель может быть обязан оплачивать ваш проезд до места реализации проекта и питание или выплачивать надбавку на дороговизну. Отправьте письмо по электронной почте на [publicworks@dir.ca.gov](mailto:publicworks@dir.ca.gov) для получения сведений о ваших правах на получение оплаты проезда и питания.

**Оплата времени появления на работе:** Если вы приходите на работу, ожидая работать по обычному графику, но вам дают меньше половины вашей обычной смены, вам все равно причитается оплата не менее половины вашей обычной смены (не менее 2 часов).

**Обеспечение публичности:** Директор Департамента промышленных отношений штата Калифорния устанавливает превалирующие ставки для различных видов ремесел и классов работы в каждой части штата. Все работодатели, участвующие в проектах гражданского строительства, должны размещать соответствующие законы и уведомления в заметных местах, где с ними смогут ознакомиться работники. В таких уведомлениях указывается информация о размере заработной платы и ставки почасовой оплаты, здравоохранении, безопасности и отпуска по семейным обстоятельствам.

**Ведение учета и квитанции о начислении заработной платы:** Работодатели должны вести учет отработанного времени по каждому работнику и размеру его заработной платы. Независимо от того, получаете ли вы выплаты в виде чека или наличными, ваш работодатель обязан предоставлять вам корешок квитанции или выписку из ведомости о начислении заработной платы с указанием общего количества отработанных часов, начисленной заработной платы, удержаний, имени работодателя и его адреса.

**Надбавка за неудобную смену:** Вам может причитаться дополнительная превалирующая ставка за работу, если ваша рабочая смена начинается после 11:00 часов утра, или в «мертвые часы», после 16:00 или 17:00.

## ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

### 1. На кого распространяется действие закона о превалирующих ставках?

В основном, превалирующие ставки должны выплачиваться всем работникам, занятым в проектах по гражданскому строительству стоимостью более 1 000 долл. США. Некоторые проекты стоимостью ниже 25 000 долл. США могут иметь особое разрешение от директора Департамента промышленных отношений на выплаты по ставкам ниже превалирующих.

### 2. Как я могу узнать о размере превалирующей ставки, и как она рассчитывается?

Все подрядчики должны размещать уведомления о соответствующих законах и превалирующих ставках в заметных местах, где с ними смогут ознакомиться работники. Директор Департамента промышленных отношений рассчитывает каждую превалирующую ставку на основании размера выплат большинству рабочих, занятых данным ремеслом, классом работы или его типом в данной географической области. Если единая ставка, выплачиваемая большинству, отсутствует, превалирующая ставка определяется на основании ставки, выплачиваемой большинству.

### 3. Можно ли мне подать заявление, если меня ошибочно классифицировали как независимого подрядчика?

Трудовое законодательство штата Калифорния не распространяется на независимых подрядчиков. Однако, если вы уверены, что вас неверно классифицировали как независимого подрядчика, вы можете подать заявление о нарушении трудового законодательства. Некоторые работодатели неверно классифицируют своих работников как независимых подрядчиков с целью избежать обязанности выплачивать оговоренные законом заработную плату и затрат, связанных с компенсационным страхованием работников. Для установления вашего статуса Уполномоченный по трудовым вопросам рассмотрит все необходимые факторы.

### 4. Когда я получу превалирующую ставку, которая мне причитается?

Расследование и расчет могут занять от 30 дней до нескольких месяцев. Отдел по гражданскому строительству вышлет вам заработную плату, взъисканную от вашего имени. Если подрядчик откажется платить, выплата будет отложена до тех пор, пока Уполномоченный по трудовым вопросам не взыщет причитающуюся сумму с организации-заказчика.

### 5. А если мой начальник уволит, понизит в должности или накажет меня за то, что я подал заявление о нарушении трудового законодательства?

По калифорнийскому законодательству работодатели не имеют права предпринимать ответные меры в отношении работников, которые пытаются добиться соблюдения своих прав на рабочем месте. Кроме того, работодатель не имеет права сообщать о вашем миграционном статусе или угрожать вам сообщить о нем из-за того, что вы потребовали соблюдения ваших прав. Если ваш работодатель предпринимает в отношении вас ответные действия, вы можете обратиться с жалобой в Отдел по работе с жалобами на ответные действия работодателей Управления уполномоченного по трудовым вопросам.

### 6. Что делать, если срок подачи жалобы по проекту гражданского строительства прошел?

Если с момента завершения проекта прошло 18 месяцев, Управление уполномоченного по трудовым вопросам не сможет провести расследование и выдать расчет. Однако вы можете обратиться в главный суд первой инстанции с гражданским иском в рамках отведенного срока. Вы должны подать гражданский иск в течение 3 лет за нарушение установленных законом минимальной ставки заработной платы, выплат за сверхурочную работу, неправомерные удержания из заработной платы или невозмещенные расходы.



## ОФИСЫ УПРАВЛЕНИЯ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ

### **BAKERSFIELD**

(661) 587-3060

### **EL CENTRO**

(760) 353-0607

### **FRESNO**

(559) 244-5340

### **LONG BEACH**

(562) 590-5048

### **LOS ANGELES**

(213) 620-6330

### **OAKLAND**

(510) 622-3273

### **REDDING**

(530) 225-2655

### **SACRAMENTO**

(916) 263-1811

### **SALINAS**

(831) 443-3041

### **SAN BERNARDINO**

(909) 383-4334

### **SAN DIEGO**

(619) 220-5451

### **SAN FRANCISCO**

(415) 703-5300

### **SAN JOSE**

(408) 277-1266

### **SANTA ANA**

(714) 558-4910

### **SANTA BARBARA**

(805) 568-1222

### **SANTA ROSA**

(707) 576-2362

### **STOCKTON**

(209) 948-7771

### **VAN NUYS**

(818) 901-5315