

DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES

Oficina del Director

1515 Clay Street, Ste 2208, CA 94612

Teléfono: 510-286-7100

[Dirección de correo electrónico del AB 547: AB547@dir.ca.gov](mailto:AB547@dir.ca.gov)[Página web de la Oficina del Director: https://www.dir.ca.gov/directors_office.html](https://www.dir.ca.gov/directors_office.html)

Comité Asesor del AB 2364
BORRADOR - ACTAS DE LA REUNIÓN
Miércoles, 25 de junio de 2025

Presencial y a través de conferencia en video/audio

Asistentes:**DIR:**

Mark Chekal, Asesor de Políticas del DIR
Steve Arrendondo, División de Cumplimiento de Normas Laborales, Oficina de la Comisionada Laboral
Suzanne Honor-Vangerov, División de Compensación de Trabajadores
Victor Copelan, División de Seguridad y Salud Ocupacional
Ted Richards, División de Compensación de Trabajadores

Ambiental de UCSF
Christopher Bouvier, ABM
Donna Jones, Departamento de Servicios Generales
Erin Glenn, Departamento de Derechos Civiles
Jora Trang, Worksafe
Laurie Sewell, Servicon
Luis Fuentes, SEIU-USWW
Matthew Hargrove, Asociación de Propiedades Comerciales de California y BOMA.
Monica Zambrano, Construyendo Sociedades
Nestor Castillo, Programa de Salud Ocupacional y Laboral de UC Berkeley
Patricia Cuevas, Trabajador de limpieza individual
Patricia Harris, UCSF
Stephen Bao, Centro del Noroeste para la Salud y Seguridad Ocupacional
Suzanne Teran, Programa de Salud Ocupacional y Laboral de UC Berkeley
Yardena Aaron, MCTF

Presentadores:

Matthew Juchniewicz, Distrito Escolar Unificado de la Ciudad de Sacramento
Tia Koonse, UCLA
Brian Justie, UCLA

Miembros del comité:

Alfredo Lahud, Trabajador de limpieza individual
Carisa Harris, Centro de Salud Ocupacional y

- **Bienvenida**
Mark Chekal, Asesor de Políticas, Oficina del Director
 - Comentarios de apertura de Mark Chekal
 - Pase de lista de los miembros del comité
 - Quórum establecido
- **Informe sobre los resultados de la reunión del 20 de junio, Tia Koonse, UCLA**
 - i. Informes sobre las preguntas analizadas durante las sesiones de grupos
 - ii. Analiza las fuentes de datos, el acceso a la información y las brechas existentes
 - iii. Encuestas, entrevistas y grupos de enfoque que se utilizarán
 - iv. Busca opiniones sobre el alcance y la metodología

- v. El objetivo de hoy es generar preguntas e identificar qué datos necesitamos, el tamaño de la muestra y la metodología

- **Presentación: Matthew Juchniewicz, Distrito Escolar Unificado de la Ciudad de Sacramento**

- i. Debate de los estándares utilizados para medir el trabajo de limpieza
 - 1. Proporciones de contratación de personal
 - 2. Diversas fórmulas internacionales, federales y estatales para guiar la contratación de personal y el trabajo
 - 3. ¿Cómo se deben usar las fórmulas? ¿Qué datos se deben incluir? ¿Herramientas? ¿Limpieza en equipo o limpieza individual?

- **Presentación: Stephen Bao, Centro del Noroeste para la Salud y Seguridad Ocupacional**

- i. Estudio más reciente sobre la tasa de producción en el estado de Washington
 - 1. Define el problema como la comprensión de las cargas de trabajo de limpieza
 - 2. Ergonomía: equilibrar la carga de trabajo y la capacidad física
 - 3. Revisa la calculadora de carga de trabajo enfocada en la limpieza de oficinas que toma como entradas del plan de trabajo las tareas, la ubicación, las actividades, las herramientas, la duración y las áreas de trabajo
 - 4.

- **Paseo por la Galería facilitado por Mark Chekal, Brian Justie, Erin Glenn y Suzanne Teran**

- i. Los miembros se dividen en tres grupos y visitan tres estaciones para facilitar la propiedad colectiva de la investigación y ayudar con la recopilación de datos
 - 1. Riesgos ergonómicos/proporciones de producción
 - 2. Robo de salarios/negociación colectiva
 - 3. Covid/Impactos demográficos

- **Se analizó la agenda de la próxima reunión**

- **Logística de las reuniones/reembolsos de viáticos**

- **Comentarios públicos**

Tres miembros del público, todos los trabajadores de limpieza, debatieron sus preocupaciones, incluyendo:

- Impacto físico del trabajo de limpieza
- Necesitar mejorar la calidad de vida de los trabajadores
- Función del estado en proporcionar un entorno laboral justo y seguro
- Necesidad de que el estado desarrolle confianza con los trabajadores
- Es tan importante entender la carga emocional como la física
- Deseo de mejorar las condiciones laborales

- **Cierre de la sesión**