

DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES

Oficina del Director

1515 Clay Street, Ste 2208, CA 94612

Teléfono: 510-286-7100

[Dirección de correo electrónico del AB 547: AB547@dir.ca.gov](mailto:AB547@dir.ca.gov)[Página web de la Oficina del Director: https://www.dir.ca.gov/directors_office.html](https://www.dir.ca.gov/directors_office.html)

Comité Asesor del AB 2364
BORRADOR - ACTAS DE LA REUNIÓN
Viernes, 20 de junio de 2025
Por conferencia en video/audio

Asistentes:**DIR:**

Mark Chekal, Asesor de Políticas del DIR

Sulma Guzmán, Subdirectora de Asuntos Legislativos y Reglamentarios

Steve Arrendondo, División de Cumplimiento de Normas Laborales, Oficina de la Comisionada Laboral
Suzanne Honor-Vangerov, División de Compensación de Trabajadores

Christopher Bouvier, ABM

David Swindle, ISSA

Donna Jones, Departamento de Servicios Generales

Erin Glenn, Departamento de Derechos Civiles

Jora Trang, Worksafe

Laurie Sewell, Servicon

Matthew Hargrove, Asociación de Propiedades Comerciales de California y BOMA.

Monica Zambrano, Construyendo Sociedades

Patricia Cuevas, Trabajador de limpieza individual

Stephen Bao, Centro del Noroeste para la Salud y Seguridad Ocupacional

Suzanne Teran, Programa de Salud Ocupacional y Laboral de UC Berkeley

Miembros del comité:

Carisa Harris, Centro de Salud Ocupacional y Ambiental de UCSF

Chloe Osmer, Fondo de Cooperación para el Mantenimiento (MCTF)

Christian Ramirez, SEIU-USWW (Sindicato de Trabajadores de Servicios del Oeste)

- I. Pase de lista de los miembros del comité
- II. Juramento de cargo, administrado por Michael Drayton
- III. Presentaciones
- IV. Revisión de la Ley de Reuniones Abiertas de Bagley-Keene
- V. Revisión de la Ley de Registros Públicos de California
- VI. Información sobre reclamos de viáticos
- VII. Resumen del Proyecto de Ley 2364 de la Asamblea
- VIII. Debate en grupos pequeños: 30 minutos
 - Propósito:
 - Generar entusiasmo para la reunión de alcance de la próxima semana
 - Reunir información de alto nivel sobre la accesibilidad de datos
 - Resultados:
 - Conocimiento sobre el proceso
 - Familiaridad con las categorías de información
 - Compromiso de elaborar una lista de datos a los que podemos y no podemos acceder
 - Proceso:

- Dividir en 6 grupos pequeños facilitados por Tia Koonse, Brian Justie, Mark Chekal, Carissa Harris, Erin Glenn y Carissa Harris
 - Por favor, envíen las notas directamente a Brian y Tia de UCLA.
- Comentario de Jora Trang (miembro del comité): Como abogada de Worksafe, he trabajado con trabajadores domésticos durante 15 años. Hoy escuché y he tenido la experiencia, al igual que mi mamá, que la represalia es un problema realmente grande. Es la base de todos nuestros intentos de mejorar el lugar de trabajo. Y el miedo es aún peor con todas las actividades a nivel federal. Necesitamos enfocarnos en "¿Cómo proteger a los trabajadores de represalias?"

IX. Comentarios públicos

- Desde hace 20 años en el sector de la limpieza, he visto la carga que proviene del agotamiento. He tenido dolor de espalda y de ligamentos debido a mi trabajo durante los últimos 2 años. No puedo imaginar el dolor de los colegas que han trabajado en esto por más tiempo. El estado necesita garantizar un trabajo justo y humano en la industria de la limpieza.
- He estado trabajando los últimos 5 años en la industria de la limpieza. La carga de trabajo excesiva afecta nuestra salud física. Necesitamos ayuda a través de la intervención del estado. Necesitamos algo que sea humano y seguro. Queremos que nuestras voces sean escuchadas.
- Trabajo en la cocina de una universidad local. Apoyo esta ley porque, en mi experiencia, tenemos una carga de trabajo muy pesada. Crea un problema físico y mental muy grande. La salud mental en este momento es realmente, realmente importante. Necesitamos que el estado nos ayude, nos proteja, se asegure de que se cumplan nuestros derechos. Por favor, escuchen nuestras voces.
- He trabajado en esta industria durante cuatro años. La carga de trabajo excesiva es algo que estamos enfrentando y esto es real. La enfrentamos todos los días. Pone en riesgo nuestra salud. Es urgente que el estado intervenga de inmediato. Estamos lidiando con una catástrofe. La ley es una buena alternativa para que los trabajadores puedan estar en paz, seguros y protegidos. El trabajo es donde pasan la mayor parte de su tiempo.
- Apoyo este estudio y estoy de acuerdo con los trabajadores de limpieza aquí.
- Soy organizador. En este momento, es crucial que el Estado tome medidas sobre este asunto que los miembros han planteado durante años. Hay una oportunidad para seguir adelante y estar allí para los trabajadores que han estado mucho tiempo en las sombras. En este momento, con lo que está sucediendo en el país, es un buen momento para dar un paso adelante y apoyar este proyecto de ley y al comité.
- Estoy de acuerdo con todo lo anterior. La injusticia, ha habido mucho sufrimiento.
- He sido trabajador de limpieza por más de 20 años. Debido a la sobrecarga de trabajo, escuché a compañeros de trabajo que tienen que tomar analgésicos para poder ir a trabajar cada día. Es triste tener que trabajar mientras se sufre con dolor. Espero que podamos hacer algo para detener esto.
- Quiero amplificar las voces de los miembros y colegas en apoyo a este proyecto de ley. Esto tiene un impacto en muchas industrias y clasificaciones laborales diferentes.

X. Conclusión

- Alentar a las personas a asistir a la próxima reunión presencial el miércoles 25 de junio
- ¿Alguna pregunta del comité?
 - Preguntas logísticas sobre el viaje para la próxima reunión

- ¿Cuándo pueden los miembros del comité hablar sobre las fuentes de datos que se plantearon?
 - El análisis de los datos está en la agenda para el 25 de junio

XI. Fin de la reunión