

## 农业生产中的工作场所暴力预防 - 雇主须知

本概况介绍概述了于 2023 年 9 月 30 日签署生效的**加利福尼亚州参议院第 553 号法案**(SB553)。SB 553 修订了《劳动法》(Labor Code)第 6401.7 节,要求雇主根据新编纂的《劳动法》第 **6401.9** 节制定并实施工作场所暴力预防计划,该节规定了该计划的要求。自 2024 年 7 月 1 日起,加州的大多数雇主,包括从事农业经营的雇主,必须制定、实施并维护一项工作场所暴力预防计划,其中包括:



- 禁止对工作者进行报复。
- 接受并回应工作场所暴力报告。
- 为雇员提供工作场所暴力培训和交流。
- 应急响应。
- 工作场所暴力危害评估。
- 其他要求,如保存暴力事件日志。

### 雇主需要了解什么?

所有雇主、雇员、就业场所和雇主提供的住房(包括农业工作场所)都必须遵守 SB 553,《劳动法》第 6401.9 条(b)款中所列者除外。

本情况介绍仅提供概述。雇主应查看《**加利福尼亚州参议院第 553 号法案**》(SB 553)的全部要求,其中包括《劳动法》第 6401.9 节。

### 创建工作场所暴力预防计划

《劳动法》第 6401.9 条概述了第 6401.7 条所要求的工作场所暴力预防计划的要素:

- 每个符合范围的雇主都必须制定、实施和维护有效的工作场所暴力预防计划。
- 该计划需要包括以下内容:
  - 负责实施计划的人员姓名。
  - 雇员参与制定和实施计划的有效程序。
  - 在适用的情况下,与其他雇主协调计划实施的方法。
  - 雇主处理和回应工作场所暴力报告的程序,同时确保不对提出报告的雇员进行报复。
  - 确保雇员,包括主管,遵守规定的程序。
  - 与雇员就工作场所暴力问题进行沟通的程序。
  - 应急响应协议。
  - 培训规定。



- 识别和评估工作场所暴力危害的程序, 包括以下列频率进行检查:
  - 初次制定计划时。
  - 定期检查。
  - 发生暴力事件后。
  - 每当发现新的危害时。
- 及时纠正已识别和评估的 工作场所暴力危害的程序。
- 事件发生后的应对和调查程序。
- 进行计划审查的程序:
  - 年度审查。
  - 发现缺陷或 缺陷变得明显时。
  - 发生工作场所暴力事件后。
- Cal/OSHA 和标准委员会要求的任何其他必要的雇员健康和安程序。
- 该计划必须在所有时间和所有工作区域内有效, 并具体说明每个工作区域和操作的危害和纠正措施。
- 该书面计划可作为独立条目纳入《加州法规汇编》第 8 篇 **第3203 节**所要求的书面伤害与疾病预防计划中, 也可作为单独文件保存。

## 暴力事件日志要求

雇主必须保存所有工作场所暴力事件的日志, 即使该事件并未造成伤害。该日志必须包括基于雇员陈述、证人陈述和调查结果的各起工作场所暴力事件的信息。事件信息必须包括:

- 事件日期、时间和地点。
- 工作场所暴力“类型”(1、2、3 和/或 4)。
- 对事件的详细描述。
- 暴力实施者的分类。
- 事件发生时的情况。
- 事件发生的地点。
- 事件的具体特征, 如人身攻击、涉及武器、威胁、性攻击、动物事件或其他事件。
- 事件的后果, 包括是否涉及执法部门工作。
- 采取了哪些措施来保护雇员免受进一步的威胁或危害。
- 日志由谁填写, 包括其姓名、职称和填写日期。

注意: 雇主必须排除可识别暴力事件相关人员的个人信息。

## 对雇员进行有关工作场所暴力的培训

- 雇主必须提供有效的培训,并确保培训材料通俗易懂,符合工人的教育程度、阅读能力和语言水平。
- 雇主必须为雇员提供初次培训,并在此后每年进行一次培训。
- 培训内容须包括以下各个方面:
  - 使雇员熟悉计划、了解如何获得计划副本以及如何参与雇主计划的制定和实施。
  - 《劳动法》第 6401.9 节的定义和要求。
  - 如何报告工作场所暴力事件而不必担心遭到报复。
  - 了解工作岗位特有的暴力危害和预防措施。
  - 暴力事件日志的目的以及如何获取相关记录。
  - 与了解雇主计划的人员进行互动讨论的机会。
- 当发现新的或以前未发现的工作场所暴力危害,或对计划进行修改时,雇主必须另外提供培训,重点针对特定的危害或计划修改的内容。

## 雇主在工作场所暴力记录保存要求方面的责任

- 该计划必须以书面形式制定,并便于雇员、授权的雇员代表和 Cal/OSHA 代表查阅。
- 必须创建工作场所暴力危害识别、评估和纠正记录,并至少保存五年。
- 培训记录必须创建并至少保存一年。
- 暴力事件日志必须至少保存五年。
- 工作场所暴力事件调查记录必须至少保存五年。



## 其他信息和资源

根据第 8 篇第 342 (a) 节的要求:报告与工作有关的死亡和严重伤害,雇主有法律责任立即向 Cal/OSHA 报告雇员在工作场所发生的或与工作有关的任何严重伤害、疾病或死亡(包括任何因工作场所暴力造成的死亡)。

可能适用于工作场所暴力和工作场所暴露的其他法规可参见第 8 章的以下内容:

- **第 342 节**(报告与工作有关的死亡和严重伤害)。
  - 有关报告的说明,请访问“**报告工伤事故:雇主**”。
- **第 3203 节**(伤害和疾病预防计划)。
- **第 14300 节**(雇主记录:日志 300)。
  - 有关工伤和疾病日志(Cal/OSHA 表格 300)的信息,请访问**记录保存要求简明指南**。



# Cal/OSHA咨询计划 (Cal/OSHA Consultation Program)

免费电话: 1-800-963-9424

网络: [www.dir.ca.gov](http://www.dir.ca.gov)

## 现场咨询计划地区办公室



2024年2月

此文件可在活动链接[www.dir.ca.gov/dosh/dosh\\_publications](http://www.dir.ca.gov/dosh/dosh_publications)上获得。如需获得有关此主题的帮助, 雇主可联系

Cal/OSHA 咨询服务, 请致电 1-800-963-9424 或发送电子邮件至[InfoCons@dir.ca.gov](mailto:InfoCons@dir.ca.gov)  
[www.dir.ca.gov/dosh/consultation.html](http://www.dir.ca.gov/dosh/consultation.html)

© 2024年加州劳资关系部

