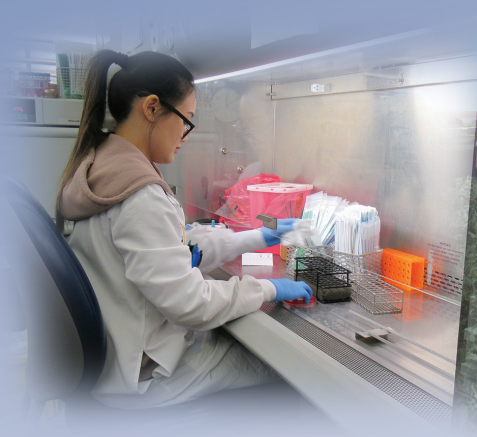




指南



本出版物解释了加州职业安全卫生(California Occupational Safety and Health, Cal/OSHA)计划的功能以及加州法律和法规对工作场所安全和健康的一般要求。其目的不是对法律和法规提供解释。读者须直接参考《加州法规集》第8篇和《加州劳工法》以了解详细信息、规范和例外情况。

工作场所安全和卫生相关信息可在线获得：

一般信息

Cal/OSHA法规

Cal/OSHA安全和健康出版物

Cal/OSHA咨询服务提供免费电话、电子邮件和现场协助。[在线查找当地办公室](#)或通过文档背面所列联系人信息查找。

©版权所有 2023, 加州工业关系厅(State of California, Department of Industrial Relations)。仅允许为非营利和教育目的而展示、执行、复制和分发, 不得用于任何商业目的。保留其他所有权利。

目录

Cal/OSHA 概述	1
在线资源	
雇主&雇员协助	2
咨询服务	
什么是伤害和疾病预防计划(Injury & Illness Prevention Program, IIPP)?	
保存记录和报告	5
伤害和疾病记录	
报告死亡事故和严重伤害或疾病	
暴露记录	
活动记录	
雇员获取医疗和暴露记录	
Cal/OSHA的记录保存相关资源	
工作场所安全和健康检查	7
一般定期检查	
非计划检查	
Cal/OSHA检查要求什么	8
初步联系	
全权证书的递交	
开始会议	
周边巡视	
退出会议	
结束会议	
非正式会议	
职业安全与健康上诉委员会	
雇员参与	11
提起投诉	
保护不受歧视	
周边巡视	
结束会议	
非正式会议	
职业安全与健康上诉委员会	
执行措施、处罚和处罚调整	12
准许、许可、认证、登记和通知要求	13
空中客运电车和游乐设施石	
石棉工作	
爆炸许可	
Cal/OSHA设备审批	
致癌物质控制	
施工许可	
起重机安全	
电梯	
铅工作	
采矿和隧道挖掘	
压力容器	
职业安全与健康标准	17
职业安全与健康标准委员会	
参与标准制定过程	
变动	
劳动者的权利和雇主义务	18
劳动者的权利和义务	
雇主义务	
联盟计划(Alliance Program)	19
出版物和资源	19
办公室目录	20

Cal/OSHA 概述

自加州该计划在1973年被提交给联邦OSHA批准以来,劳工与劳动力发展局(Labor and Workforce Development Agency)下属的工业关系部(Department of Industrial Relations, DIR)一直在管理Cal/OSHA计划。

与Cal/OSHA计划的相关主要单位如下:

- **职业安全与健康司(DOSH)**执行劳动者安全与健康标准,向雇员提供关于其雇主遵循工作场所安全与健康法规的免费培训和咨询。
- **职业安全与健康标准委员会**。通过、修订和废除标准。
- **职业安全与健康上诉委员会**。发起关于Cal/OSHA执行措施的听证。

为Cal/OSHA计划提供的支持如下:

- DIR下属的**劳工标准执行部**。保护举报危险工作条件的员工在工作场所免受报复。
- DIR下属的主管办公室——**统计调查部**。发布关于职业性受伤和疾病的报告。
- DIR和公共健康部管理的**危险评估系统和信息服务(HESIS)**。评估并提供有关有毒物质和其他工作场所危险的信息。

Cal/OSHA几乎涵盖了该州的所有雇员,包括受雇于州和地方政府的雇员。Cal/OSHA的管辖范围也有有限的例外,如联邦雇员和海上海事劳动者。如有关于Cal/OSHA管辖范围的疑问,请致电510-286-7348与Cal/OSHA法律单位联系。

本指南中所描述的DOSH的部分职责仅根据加利福尼亚州法律规定,如:

- 对参与石棉相关工作的雇主、顾问和培训人员进行认证。
- 发放电梯、游乐设施和空中客运索道的运营许可证。
- 检查矿井、油罐和锅炉。

另外,目前法律对Cal/OSHA计划的影响还包括有关起重机、施工许可、石棉、铅、人体工程学(反复性运动和酒店管家)、血源性病原体、气溶胶传播疾病、食品调味品、预防卫生保健工作场所暴力、中暑和野火烟雾的特别要求。1989年,参议院第198号法案要求雇主建立并维持伤害和疾病预防计划(Injury and Illness Prevention Program, IIPP)。

1993年的工人赔偿立法改革要求进行有针对性的检查和咨询,以作为防止工人索要赔偿案件数上涨的第一道防线。其主要重点是高危行业及工作场所内工伤和疾病发生率最高的雇主。

1999年,议会第1127号法案对法律进行了修改,提高了Cal/OSHA执法工作的有效性,加强了对加州劳动者的安全和健康保护。

加州的工作场所安全和健康计划因其可以应对不断变化的工作环境的挑战而受到全世界的尊重——这由来已久,可追溯到1911年通过的《罗斯伯里法案》(Roseberry Act)。

在线资源

DIR的网站提供各种各样的工作场所安全和健康信息。一些最受欢迎的网站是：

- **DOSH的网站** (www.dir.ca.gov/dosh)和DOSH单位和计划相关信息的链接、劳工法选节、政策和程序参考、第8篇法规、监管机构、技术信息和合规性数据。
- **《加州法规集》第8篇** (www.dir.ca.gov/title8/index/T8index.asp)——Cal/OSHA所执行的法规,且根据其提供协助。
- 投诉——在最近的Cal/OSHA **劳工标准执行部地区办公室** (www.dir.ca.gov/dosh/Enforcementpage.htm)提交投诉。
- 报告严重伤害、疾病和死亡事故——雇员通过电话向最近的Cal/OSHA **劳工标准执行部地区办公室** (www.dir.ca.gov/dosh/Enforcementpage.htm)提交强制性报告。可选择正在开发的在线方法。
- **出版物** (www.dir.ca.gov/dosh/PubOrder.asp)——下载Cal/OSHA指南档案、资料页和海报。
- **咨询协助** (www.dir.ca.gov/dosh/consultation.html)——从Cal/OSHA咨询服务局获得帮助。
- **准许/许可/证明/登记** (www.dir.ca.gov/permits-licenses-certifications.html)——获得DIR要求的准许、许可、证明、登记相关信息。
- **通知** (www.dir.ca.gov/dosh/Required-Notifications.html)——Cal/OSHA要求的通知列表。
- **劳动者网页** (www.dir.ca.gov/dosh/WorkersPage.htm)——说明如何提交Cal/OSHA和举报人投诉。该网站还描述了劳动者的权利和义务。

雇主&雇员协助

Cal/OSHA运作的前提是,执法不是减少劳动者伤害、疾病和死亡的唯一途径。联邦职业安全与健康管理局和加州职业安全与健康管理局利用激励措施促进自愿遵守相关法规,以及通过雇主/雇员教育和培训来确定和减少工作场所存在的危险。Cal/OSHA通过Cal/OSHA **咨询服务局**为雇主和雇员提供咨询协助。

Cal/OSHA还提供教育材料以帮助减少或消除发生于工作场所的伤害和疾病。其中许多材料都有西班牙语和其他语言版本。**出版物**和其他资源可在线获得。可在Cal/OSHA办公室领取印刷的材料(如有)。

咨询服务

Cal/OSHA咨询服务局的使命是通过向加州的雇主和雇员社区提供有效的工作场所安全和健康协助,帮助消除劳动者的伤害和疾病。Cal/OSHA咨询服务局的目标是：

- 确定危险,促进小型高危企业雇主保证工作场所安全和健康。
- 教育雇主和雇员,使其了解安全和健康的好处。
- 鼓励雇主和雇员实施并维持良好的安全和健康做法。

通过现场访问、非现场咨询、高危雇主计划(High Hazard Employer Program)、提供教育材料、合作计划和外展协助提供咨询服务。

可通过免费拨打电话1-800-963-9424向 **Cal/OSHA 咨询服务局** 请求协助

现场访问——雇主可以打电话要求提供现场协助(仅在雇主提出请求时提供)。现场咨询的重要好处是可以对工作场所安全和健康计划进行评估和提出改进的建议。通常情况下,现场访问包括以下内容:

- 开始会议——顾问解释该过程,管理层决定是否继续。
- 审查雇主的安全记录——顾问通过分析此前发生的伤害和疾病来确定危险,并提出改进建议,以帮助防止未来再发生事故。
- 计划审查——顾问审查书面安全和健康计划,包括文件/记录,并评估计划实施的有效性。
- 周边巡视危险识别——顾问进行周边巡视评估,识别不安全的条件和工作操作并作出纠正建议。
- 培训和消除危险协助——顾问还可以在现场考察期间或之后向雇主和雇员提供关于安全工作方法和其他主题的正式或非正式培训。
- 结束会议——在现场访问结束时,顾问会总结发现的问题和纠正严重危险的时间限制。后续的书面报告为建立有效的IIPP和其他计划提供指导,并提供危险总结和其他有用信息。

现场咨询访问不会造成传讯或处罚。但作为获得免费现场协助的回报,雇主必须同意及时纠正正在咨询过程中确定的、可能导致伤害、疾病或死亡的危险。

非现场咨询——Cal/OSHA也通过电话、电子邮件或办公室会议向工作现场以外的雇主和雇员提供咨询。

高危雇主计划(High Hazard Employer Program)——该计划为**高危行业名单**上的企业提供咨询评估,以促进伤害和疾病预防计划(IIPP)的有效实施,减少伤害和疾病发生。

合作伙伴计划(Partnership Programs)——Cal/OSHA负责管理行业、劳工和Cal/OSHA共同合作的**合作伙伴计划**。Cal/OSHA提供三个项目:Cal/VPP、SHARP和Golden Gate。

- 参加合作伙伴计划的雇主是健康和**安全先锋**。其健康和**安全计划**取决于管理层参与计划的**可信度**。他们让雇员参与健康和**安全决策**,进行严格的工作场所分析以确定**危险和潜在危险**,采取严格的**预防和控制措施**,并维持全面的**培训计划**。
- 请联系本指南中“**办公室目录**”下所列的**自愿保护计划(Voluntary Protection Program)办公室**进行咨询,以获得关于成为Cal/OSHA合作雇主的指导。

外展协助——Cal/OSHA举办并参与工作场所安全和健康研讨会、会议、研习会以及其他雇主和雇员参与的外展活动。这些外展活动主要聚焦于**高危行业、流程和职业**。

什么是伤害和疾病预防计划(Injury & Illness Prevention Program, IIPP)?

《加州法规集》第8篇(T8 CCR) **第3203节**要求所有加利福尼亚雇主制定并实施有效的书面IIPP,处理与计划所涵盖的特定工作场所**有关的危险**。IIPP有利于雇主和雇员共同努力,在工作中有效预防事故、伤害和疾病发生。

Cal/OSHA发布了指导方针和示范方案,以帮助雇主制定和实施其IIPP。在评估和改进雇主的计划方面,也可以提供现场咨询协助。制定和认真实施全面的计划应能降低伤害、疾病和死亡率,从而减少对劳动者的赔偿费用。

IIPP的内容

以下内容必须在雇主的IIPP中被制定和维持(以书面方式):

- **负责**——确定管理和负责IIPP执行的人的姓名和/或职称。
- **遵循**——确保雇员遵循安全和健康工作规范的系统。
- **沟通**——与雇员就安全和健康问题进行沟通的系统——以易于理解的形式,如会议、培训计划、张贴通知或书面通知,或其他确保与雇员有效沟通的方式——这必须是雇主IIPP的一部分。必须鼓励雇员将工作场所中的危险告知雇主,而不必担心遭到报复。雇员少于10人的雇主可以口头与雇员交流并指导一般的安全工作操作,并对雇员所分配工作的特有危险作出具体说明。
- **危险评估**——确定和评估工作场所危险的程序,如定期检查。
- **事故/暴露调查**——调查工作场所伤害或疾病的程序。
- **危险纠正**——根据危险的严重程度,及时纠正工作场所危险的具体方法和程序,包括不安全或不健康的工作条件、工作操作或工作流程。该计划还必须包括消除迫切危险的程序,以及将员工(处于无法立即消除的迫切危险区域)撤离的程序,须纠正危险情况的雇员除外,他们应该有必要的安全措施。
- **培训和说明**——用于为雇员及其主管说明一般的安全工作操作和每个分配工作的具体危害的有效程序。当特定法规有所要求时,必须提供额外的培训,如危险沟通,危险能源控制(停工/锁定)和人类工程学,等等。[Cal/OSHA要求的安全与健康培训](#)列表可在线获得。
- **保存记录**——保存恰当的书面文件,记录为建立和维护雇主IIPP所采取的步骤,包括培训和检查记录。

制定有效的IIPP

为使IIPP有效,其须在工作场所被明确并:

- 使所有雇员、主管和管理层参与。
- 确定工作场所的所有危险。
- 及时纠正确定的工作场所危险。
- 提供有效培训。
- 定期审查和更新IIPP。

请记住, IIPP在工作场所的实施情况决定了该方案在预防伤害和疾病方面的有效性。

雇员访问IIPP

确保您有确保雇员能够访问您的IIPP的流程,无论是通过为其提供纸质副本还是使其以电子方式访问,并告知您的雇员其访问IIPP的权利以及如何行使访问权。

可在第3202a8节和Cal/OSHA出版的[制定伤害和疾病预防计划指南](#) 查看关于该要求的更多详情。

劳工管理安全与健康委员会

如果雇主通过劳资安全健康委员会以符合IIPP标准的沟通需求,该委员会必须符合第3203c节的要求。

说明和豁免

对于以下类型的雇主,对IIPP的书面文件的要求相对不那么严格:

- 雇员少于20人,不属于高危行业,且工伤赔偿历史修正率为1.1或以下的雇主。
- 雇员少于20人的雇主,属于指定的低风险行业。
- 雇员少于10人的雇主,在首次雇用雇员或分配新工作时,保持向雇员提供关于其工作任务特定危险性的指示记录。

对于雇用季节工或间歇工的雇主以及地方政府,也有特别豁免。

Cal/OSHA的**IIPP相关法规**可在线获取。

Cal/OSHA的IIPP相关资源

Cal/OSHA为雇主的计划提供了一些有用的资源。这些资源可通过以下方式获得:

- **所有出版物**
- **示范方案:**
 - **高危企业雇主**
 - **非高危企业雇主**
 - **雇用季节工的雇主**
 - **制定IIPP指南**
- **电子工具**

保存记录和报告

伤害和疾病记录

所有加利福尼亚雇主覆盖Cal/OSHA法规的(一年间从未有超过10个雇员或根据第14300.2节被确定为低风险行业的雇主以外)需保存伤害记录,也被称为表格 300、表格 300A和表格 301。

这些记录为确定危险区域或需要采取纠正行动的操作提供基础,使雇员了解雇主的工作场所安全和健康状况,并为全国职业性受伤和疾病调查提供数据。该记录也会在每次Cal/OSHA咨询访问和执法检查期间被审查。

Cal/OSHA记录保存系统需4步:

1. 为每一个可记录的工作场所死亡、工伤和疾病准备一份补充记录(工伤和疾病事故报告)—表格 301。
2. 在工伤和疾病记录表上输入每一个可记录的伤害或疾病—表格 300。
3. 在年度工伤和疾病记录表上填写合计数量。在2月1日前发布填写完成的表格,从发布后到4月30日期间将其发布于雇员可以查看的地方,并根据需要提供副本——表格 300A。
4. 将这些记录在员工记录中保存5年。

报告死亡事故和严重伤害或疾病

雇主须立即通过电话向最近的Cal/OSHA劳工标准执行部地区办公室报告在工作地点或与工作有关的死亡、严重伤害或疾病。可选择正在开发的在线方法。劳工标准执行部地区办公室列于该指南“办公室目录”中，可以[在线通过邮政编码或城市搜索](#)。

严重伤害或疾病是指需要住院治疗，无论住院时间长短（医疗观察或诊断测试除外），或雇员遭受截肢、失去眼睛或任何严重程度的永久性毁容（[第330h节](#)）。在公共街道或公路的施工区域内发生的导致严重伤害或疾病或死亡的事故，现也被列入法规中。因违反《刑法》而造成的与工作有关的伤害、疾病和死亡不再被排除在“严重伤害或疾病”的定义之外。

无论是否有人受伤，都必须立即通知DOSH采矿和隧道部门，包括可能对劳动者造成伤害的矿井火灾，以及矿井作业、危险气体集聚、吊装事故、危险气体或水的突然流入，以及地面不稳定。（[第6960节](#)）。

普通急症医院、急性精神病医院和特殊医院必须通过[在线报告系统](#)向Cal/OSHA报告其设施的工作场所暴力事件（[第3342g节](#)）。监管和报告系统的详细信息和链接可在线获得。

暴露记录

根据Cal/OSHA关于有毒物质和危险暴露的标准，雇员暴露于这些物质的记录、体检、报告、工作记录和其他信息需被保存。

活动记录

Cal/OSHA标准要求对建立和维持伤害和疾病预防计划所采取的步骤的进行持续记录，包括为确定危险条件和工作实践而进行的预定和定期检查的记录，以及对员工进行安全和健康培训的文件。这些记录必须至少保存一年。

雇员获取医疗和暴露记录

为了改善职业病的检测、治疗和预防，支持劳动者的知情权，《一般工业安全令》[第3204条](#)规定，劳动者及其指定的代表可以查看和复制：

- 他们自己的医疗记录。
- 暴露于有毒物质和有害物理制剂的记录（通过工作场所监测或通过生物监测来衡量身体系统对某一物质或制剂的吸收情况）。
- 具有类似工作或工作条件的雇员暴露于有毒物质和有害物理制剂的记录。
- 雇主拥有的关于工作场所使用的化学品或物质的安全数据表或同等资料。

Cal/OSHA的记录保存相关资源

加州 OSHA 有 [记录保存资源](#)，能够帮助雇主和雇员熟悉加州的记录保存标准，并解决职业伤害和疾病的分类与记录问题。

工作场所安全和健康检查

Cal/OSHA被授权进行工作场所检查,以执行职业安全和健康标准。Cal/OSHA覆盖的每个工作场所都可能被安全和健康执法工作人员检查。

一般来说,涉及投诉、事故、灾难和定期检查的执法检查由加利福尼亚州各地办事处的 Cal/OSHA 安全工程师和工业卫生员(Cal/OSHA 检查员)进行。

此外,特别执法单位还进行了具体的行业检查:

- **采矿和隧道单位**会参与工作前的安全会议,并对采矿和隧道行业进行检查。
- **工艺安全管理单位**负责管理对使用大量有毒和易燃材料的炼油厂和化工厂的检查。
- **高危单位**对列入高危行业名单的行业进行有针对性的检查。
- **劳工执法工作队**与劳工标准执法部(DLSE)、承包商国家执照委员会(CSLB)和其他执法机构联合工作,检查地下经济中的雇主。
- 压力容器(锅炉和储罐)由**压力容器单位**进行检查。
- **游乐设施和索道单位**负责检查便携式和永久性游乐设施以及索道(滑雪缆车)。
- **电梯单位**检查并执行电梯和其他运输工具规范。

一般定期检查

- 有计划的 - 对特定行业中随机选择的雇主进行检查,或作为国家或地方工作场所安全和健康重点计划的一部分。
- 计划相关的 - 对多雇主工作场所的雇主进行检查,该检查不包括访问工作场所计划中的任务。

非计划检查

- 事故 - 由于要求雇主必须立即报告死亡、重伤或重病(在雇主知道这一事件或在细心调查后应该知道这一事件的8小时内)而进行的检查。
- 投诉 - 由于对工作场所存在的危险或违规行为的投诉而进行的检查。

- 正式投诉 - 由雇员、雇员代表、多雇主工作场所的雇员的雇主或政府机构提出的投诉。雇员代表包括律师和工会代表,以及在存在危险状况的工作场所与雇员有代表关系的健康/安全专业人员。

正式投诉的调查方式是,对严重违规的投诉在3个工作日内进行现场调查,对非严重违规的投诉在14个日历日内进行调查,除非投诉没有合理的依据或旨在骚扰雇主。来自国家或地方检察官的严重投诉将在24小时内进行调查,而迫在眉睫的危险投诉将立即进行调查。如果Cal/OSHA确定投诉指控存在现实的可能性,即由于存在的条件造成的实际危险,或由于就业场所已经采用或正在使用的一种或多种做法、手段、方法、操作或程序,可能导致死亡或严重的身体伤害,则被视为指控严重违规。

- 非正式投诉 - 由雇员匿名提出的投诉,或由不是雇员或雇主的任何人提出的投诉。

严重的非正式投诉会通过向传真或电子邮件发送信件,以及与雇主通过电话联系以进行调查。非严重的非正式投诉会通过致函雇主的方式进行调查,雇主必须对此作出回应。一些雇主的回应是通过现场检查来核实的。

- 转介 - 关于危害或涉嫌违法行为的报告来自于：
 - 一名安全或健康合规官员。
 - 媒体报导。
- 后续检查 - 为确定雇主是否已经减少了之前在Cal/OSHA检查中所提到的违规行为而进行的检查。当发出以下任何一项时, 可能会有后续检查：
 - 雇主没有提供违规行为的消除证据和文件而收到的传票。
 - 对被定性为故意或重复的违法行为而收到的传票。
 - 确定的消除期限少于6天的严重违规行为。
 - 严重违反伤害和疾病预防计划。
 - 特别指令或采取特别行动的指令
 - 20%的案件在初次检查中发现严重违规。
 - 禁止使用的指令。
 - 法院临时限制令。
- 非计划相关的 - 对多雇主工作场所的雇主进行检查, 而该工作场所的雇主并不是原本非计划检查任务(事故、投诉、转介、后续)要检查的雇主。

如要提出投诉, 请致电最近的Cal/OSHA**执法区办公室**或提交在线Cal/OSHA**投诉表**。如要报告死亡、重伤或疾病, 请致电最近的Cal/OSHA执法办公室。可选择正在开发的在线方法。

Cal/OSHA检查要求什么

初步联系

Cal/OSHA的执法工作人员从雇主的管理层代表处获得进行检查的许可。如果无人在场, 则从似乎有权力批准进行检查的雇主代表处获得许可。

如果被拒绝进入, Cal/OSHA将获得检查令。Cal/OSHA的检查基于一个或多个标准, 可能侧重于部分或全部工作场所或操作。检查优先次序如下:

- 迫在眉睫的危险
- 死亡或灾难事件
- 对严重伤害或暴露的调查
- 正式投诉
- 定期检查, 通常是对潜在风险高于平均水平的行业的企业进行检查

严重暴露的定义为由于事件、事故、紧急情况或长期暴露而发生的危险物质的暴露, 其程度或数量足以造成实质的伤害, 即暴露所造成的实际危害在将来可能导致死亡或严重的身体伤害。

全权证书的递交

Cal/OSHA检查员在对工作场所进行检查之前,要向雇主出示带有照片的加州身份证和职业安全与健康司的名片,以表明自己的身份。

如果有人自称是机构检查员,但没有适当的Cal/OSHA身份证明,雇主应联系当地Cal/OSHA地区办公室。

迫在眉睫的危险 - 如果因为迫在眉睫的危险而进行检查,Cal/OSHA的执法检查员在向最近的雇主代表表明身份后,会要求立即带他们去有迫在眉睫的危险之地。在员工不再暴露于迫在眉睫的危险后,检查员将开始公开会议。

预先通知 - 根据法律规定,在Cal/OSHA执法工作人员实际进入该物业之前,不会向雇主发出检查的预先通知,除非得到DOSH主管或授权代表的具体许可。未经授权的提前通知是轻罪,可处以最高1000美元的罚款或最多6个月的监禁,或两者并罚。

开始会议

与雇主或在被检查工作地点的雇主最高级别代表举行开始会议。Cal/OSHA检查员向雇主解释检查的目的和范围,检查的走动程序,劳动者在Cal/OSHA的权利,以及其他信息。如果Cal/OSHA正在进行投诉调查,检查员不得透露投诉人的身份,也不得讨论投诉的任何项目。与雇主代表和雇员的谈判单位代表举行联合开始会议。如果不可能举行联合会议,则分别举行开始会议。

执法人员将审查雇主的许可证、注册证、工人赔偿保险文件、职业安全与健康记录、书面的IIPP以及任何其他要求的计划。

Cal/OSHA的**执法政策和程序**手册可在网上查阅。

周边巡视

雇主或其代表应陪同Cal/OSHA人员进行周边巡视。Cal/OSHA检查员对雇员进行访谈并对工作场所进行拍照。检查员还可以进行其他活动,包括测量、进行安全和/或工业卫生监测和取样、拍摄视频,以及收集相关的文件和实物证据。

保全令 - 如果在调查事故或职业病期间,有必要确保工作场所或位于工作场所的实物证据得到保存,直到检查结束,执法人员将发出保全令。

禁止使用令(黄色标签) - 如果在检查过程中,Cal/OSHA的执法工程师或工业卫生学家得出结论,认为有条件或做法会对工人的安全和健康造成迫在眉睫的危险,就会通知受影响的工人,并向雇主发出禁止使用令。该命令禁止员工使用存在危险的区域、机器或设备。在存在迫在眉睫的危险的地方,会贴上明显的黄色标签。

雇主在被发出禁止使用令后,可以要求Cal/OSHA进行听证会。听证会在请求后24小时内举行。雇主需要将听证会通知雇员或雇员代表,以确保他们被告知有权出席。Cal/OSHA地区经理也将告知雇员代表有权出席,并告知听证会的时间和地点。

在危险状况不再存在或安装了所需的保障措施和安全装置之前,不得拆除黄色标签。只有经授权的Cal/OSHA工程师或工业卫生学家可以移除黄色标签。

商业秘密 - 职业安全与健康司在检查中获得的包含或可能揭示商业秘密的信息将被保密, 除非这些信息必须向Cal/OSHA工作人员披露, 或与Cal/OSHA的任何程序有关。在这样的程序中, 上诉委员会、标准委员会、劳资关系主任和法院将发布命令以保护商业秘密的机密性。

如果在巡视过程中观察到的危险是违反第8章安全命令的, 将发出传票并提出罚款。

退出会议

Cal/OSHA检查员将在离开工作场所前与雇主进行退出会议。检查员将告知雇主任何关于违规的初步调查结果, 预计可能举行结束会议的日期, 以及关于需要采取纠正措施的危险的信息。检查员将向雇主提供一份文件请求表, 要求提供完成检查所需的记录和文件。

传票 - 如果在调查期间或紧接着调查之后, Cal/OSHA认为雇主违反了任何第8章的标准、命令或法规, 就会发出传票, 并规定一个合理的时间来消除(纠正)影响。

在结束检查并对严重违规行为发出传票之前, Cal/OSHA会向雇主提供一份“打算列为严重违规行为的通知”。该通知的目的是给雇主一个机会, 让雇主说明为什么不存在严重的违规行为。在传票被发出前, 雇主将有15天的时间对该通知作出回应。

结束会议

在检查结束时, Cal/OSHA检查员会与雇主进行结束会议, 讨论任何执法行动, 包括对所观察到的涉嫌违反标准的传票, 以及处罚。结束会议的讨论还包括, 但不限于以下内容:

- 张贴要求 - 雇主必须将传票张贴在每个提到的违规地点或附近的显著位置, 并张贴在所有受影响的雇员都能看到的地方——必须保持张贴三个工作日, 或直到条件得到缓解, 以较长者为准。
- 消除要求 - 雇主必须向发出传票的Cal/OSHA地区办公室提交消减证明。雇主必须按时收到严重违规行为的消除证明, 才能获得消除信用。执法工作人员为每一个被发传票的违规行为指定了一个消除日期。对于一般的违规行为, 通常要求在不超过约30个日历日内消除影响, 对于严重的违规行为, 要求在7天内消除影响。确定的消除日期取决于:
 - 在消除期间, 由于违规状况而发生死亡、受伤或疾病的概率。
 - 雇主完成消除工作、设计纠正措施、或获得材料、设备或人员所需要的时间。
 - 是否有临时安全和健康措施, 如个人防护设备或培训。
 - 发生在周末或节假日的情况。
 - 有足够的时间让雇主收到传票。
- 后续检查 - 可以进行后续检查, 以确认雇主已消除违规情况。
- 非正式会议 - 雇主可以要求与Cal/OSHA地区办公室举行非正式会议, 讨论雇主的健康和安全计划、传票、处罚和消除。
- 正式上诉 - 雇主有权对任何传票或处罚、消除的合理性、或Cal/OSHA规定的消除期限提出异议。

非正式会议

在收到传票或通知后, 雇主可以要求与Cal/OSHA地区经理举行非正式会议。会议可在发出传票后的10个工作日内进行, 或在向上诉委员会提出并接受正式上诉的情况下, 在预定的上诉听证日期之前的任何时间进行。

在非正式会议上, 雇主可以讨论延长消除日期的请求、表明不存在违规行为的证据、拟议的处罚金额、违规分类或与健康和调查有关的任何其他事项。

职业安全与健康上诉委员会

雇主在收到传票后,可就违规行为的存在或性质、拟议的处罚或消除要求向职业安全与健康上诉委员会提出上诉。

任何上诉必须在收到传票后的15个工作日内通过电话联系[上诉委员会办公室](#)或通过网站的[OASIS在线上诉系统](#)启动。上诉委员会网站有完成在线上诉启动程序的表格和说明。如果雇主没有在15个工作日的期限内通知上诉委员会上诉,并按要求提交上诉文件,如果雇员或雇员代表没有在这段时间内提出通知,那么无论与地区办公室预定的非正式会议的日期如何,该传票都会成为最终命令,不受任何法院或其他机构,包括Cal/OSHA的审查。上诉委员会可因正当理由延长这15天的期限。

上诉可以在听证前会议期间通过电话解决,而不必亲自听证。对于需要听证的上诉,听证会在Cal/OSHA地区办公室或上诉委员会办公室举行,地点尽可能靠近被指控发生违规的地点。

虽然上诉程序的设计是让雇主可以代表自己,但一些雇主选择律师或健康和安全顾问来代表他们进行上诉程序。

听证会由行政法官主持,并由其作出决定。受裁决影响的当事人如果不同意法官的裁决,可以在裁决后30天内提出复议申请。对上诉委员会的复议决定可向高级法院提出上诉。

更多相关信息,可在[上诉委员会网页](#)获得。

雇员参与

提起投诉

如果雇员认为工作条件不安全或不健康,第一步应该是通知雇主这个问题。如果雇主不纠正危险或不同意其程度,雇员有权向Cal/OSHA提出投诉,并要求对工作场所进行检查。

如果雇员认为工作场所存在违反Cal/OSHA标准或严重的安全或健康危害,可以通过电话、传真、电子邮件或邮寄方式向最近的[Cal/OSHA执法区办公室](#)提出投诉。Cal/OSHA将评估该投诉,以确定是否有合理的理由相信存在违反标准的情况。

雇员也可以要求[Cal/OSHA咨询服务地区办公室](#)提供建议。

Cal/OSHA执法区办公室和Cal/OSHA咨询地区办公室也列在本指南的“办公室目录”中。

在投诉检查中,执法工作人员不会向雇主透露投诉人的身份或任何投诉项目,因为披露这些项目可能会确认投诉人的身份。雇主不会得到投诉的副本。

向Cal/OSHA表明身份的投诉人将被告知调查的结果。如果Cal/OSHA确定不存在违规行为,将书面通知投诉人这一决定,然后投诉人有权要求Cal/OSHA进行审查。

保护不受歧视

雇员不得因对就业场所的不安全或不健康的工作条件或工作惯例提出善意的投诉,或因行使[《劳动法》第6310条](#)赋予的其他权利,而在就业条款和条件方面遭到解雇、惩罚或歧视。

雇员如果认为自己受到了歧视,可以在六个月内向最近的工业关系部劳动标准执行司(**州劳动专员**)办公室提出有关歧视的投诉。

如果对歧视的指控被确定为有效,劳工专员将给予雇员适当的救济,包括重新雇用、恢复原职、补偿工资和工作福利损失。如果雇主不自愿遵守,劳工专员可以在任何适当的法院对对雇员采取报复性行动的雇主提起诉讼。

周边巡视

Cal/OSHA的执法工作人员将要求并邀请雇员代表,陪同Cal/OSHA检查员与雇主或雇主代表一起检查。Cal/OSHA检查员在调查过程中必须与劳动者私下面谈。雇员代表可以根据劳动者的判断加入私人会谈。

结束会议

如果没有规定雇员代表与雇主一同参加结束会议,雇员或雇员代表可以要求与Cal/OSHA检查员单独举行结束会议。

非正式会议

参加检查的雇员或雇员代表有权参加雇主要求的与Cal/OSHA地区经理的非正式会议。雇主应通知雇员或雇员代表即将召开的会议。

职业安全与健康上诉委员会

受影响的雇员或其代表可能有权对消除期限提出上诉,如果其雇主提出上诉,受影响的雇员或其代表也可以参加听证会。

更多关于[上诉程序](#)的信息,可在互联网上获取。

执行措施、处罚和处罚调整

执行措施

在检查过程中,Cal/OSHA的执法安全工程师或工业卫生学家可以发出以下任何一项:

- **通知** - 当违规行为不直接或立即影响雇员的健康和安全,且属于一般或监管性质时,会代替传票发出。
- **特别命令** - 为消除没有现行标准的危险而编写。它被认为是用于纠正的命令,与任何标准具有相同的效力,尽管它只适用于特别命令中描述的就业地点。
- **采取特别行动的命令** - 当存在安全命令,并且只有在Cal/OSHA要求雇主采取特定行动的情况下,才能使不安全的状况变得安全时,才会发出。当本司要求雇主遵守《加州劳动法》第5部分的适用条款,或职业安全与健康标准委员会的具体标准或命令时,也可发出采取特别行动的命令,本司可自行决定对雇主的执行。
- **信息备忘录** - 发出的目的是通知雇主现有的危险状况,如果雇员将来暴露于这种状况,有可能成为违规行为。
- **传票** - 为影响员工安全或健康的违规行为而编写。可对以下情况发出传票:
 - 违反法规 - 雇主未能遵守记录、张贴或许可要求。
 - 一般违规行为 - 违反标准导致了事故或职业病,很可能不会造成死亡或严重的身体伤害,但与雇员的安全或健康有直接关系或会立即造成伤害。
 - 严重违规行为 - 违规行为造成的实际危害有可能导致死亡或严重的身体伤害。实际的危险可能包括,

除其他事项外:(1) 超过既定的允许暴露限度的严重暴露;(2) 就业场所存在一种或多种已经采用或正在使用的**不安全或不健康的做法、手段、方法、操作或流程**。

- **故意违规** - 有证据显示雇主故意和明知故犯的违规行为(区别于疏忽或意外或一般的过失), 而且雇主义识到他们所做的事情构成违章, 或者知道存在危险状况, 但没有做出合理的努力来消除危险。
- **重复违规** - 是指在以前的违规行为成为最终命令后的五年内, 雇主在本州的工作场所再次发现违反以前被发传票的法规或基本类似的法规。重复违规与故意违规不同, 因为它们可能是由无心的、意外的或一般的疏忽行为造成的。重复违规也可能被定性为故意违规。
- **未能消除** - 当雇主未能在允许的纠正日期前消除违规行为, 或未能在本司规定的纠正违规情况的日期后十个工作日内向本司提交一份签名的消除违规行为的声明。

处罚

处罚金额部分取决于违规行为的分类, 如监管性、一般性、严重性、重复性或故意性; 以及雇主是否没有消除以前涉及相同危险状况的违规行为。基本处罚金额、处罚调整系数以及最低和最高处罚金额在《加州法规》第8章**第336节**中有规定。

刑事处罚

刑事处罚由当地地区检察官执行。故意违反规定, 造成任何雇员死亡或永久或长期身体损伤的, 一经定罪, 可处以最高25万美元的罚款或最高3年的监禁, 或两者并罚。如果雇主是公司或有限责任公司, 罚款不得超过150万美元(《加州劳动法》6425)。

任何因在Cal/OSHA计划要求的记录或其他文件上作出虚假陈述或证明而被定罪的人, 将被处以最高70,000美元的罚款或最高6个月的监禁, 或两者并罚。该法律还包含了有关事项的轻罪条款, 如故意或过失违反工作场所安全和健康条例、重复违反条例, 或拒绝遵守条例, 从而造成雇员危险。

处罚调整

与违法行为有关的处罚可以通过在发出传票前评估调整因素来提高或降低。调整因素包括违法行为的严重程度、范围和可能性。可以根据雇主的规模、诚意和历史, 对拟议的处罚进行额外调整。此外, 在处罚中可以考虑消除信用。

在下列情况下, 除公司规模外, 不得以任何理由减轻处罚: 任何严重的、故意的或重复的违规行为所造成的死亡或严重伤害、疾病或暴露; 未能在允许的**时间内减少严重的违规行为**; 或雇主没有有效的IIPP。

违反《职业致癌物控制法》的雇主, 如果严重违反标准, 将被评估为民事处罚, 而这些处罚是不可调整的。

关于**处罚**及其调整考虑的更多细节可在网上获得。

准许、许可、认证、登记和通知要求

加州立法机构已经颁布了一些准许、许可、登记、认证和通知要求。有关这些要求的其他信息和网络链接, 请访问工业关系部的**准许/许可/认证和通知要求**网站。

空中客运索道(滑雪缆车)

所有客运索道的运营都需要有**游乐设施和索道单位**(列在本指南的“办公室目录”下或网上)颁发的认证, 每年检查两次。

游乐设施

经营临时游乐设施,包括蹦极和滑索,需要有**游乐设施和索道单位**(列在本指南的“办公室目录”下或网上)颁发的认证。永久游乐设施的合格安全检查员也需要认证。这些检查员必须完成一个培训计划并通过笔试。

石棉工作

从事石棉相关工作的承包商和雇主必须在**石棉承包商登记单位**(列在本指南的“办公室目录”下或网上)登记。

在以下情况下,需要进行雇主登记:

- 可测量的石棉纤维可能会被释放到空气中。
- 建筑材料中的石棉含量按重量计算大于0.1%。
- 该工作涉及表面区域含有100平方英尺或以上的含石棉材料。

登记承包商或雇主必须在开始石棉消除工作前24小时向最近的Cal/OSHA地区办公室发出书面通知,无论要扰动多少含石棉材料。

签约提供与石棉相关工作的专业安全和健康服务的石棉顾问和现场监督技术人员必须获得 **石棉顾问认证和培训师批准单位**的认证(列在本指南的“办公室目录”下或网上)要获得认证,个人必须通过该单位举办的能力考试。

从事石棉相关工作或相关服务但未登记或未获得认证的承包商、雇主、顾问和现场监督技术人员,将受到罚款和刑事处罚。涉及含石棉建筑材料的工作条例规定了谁需要登记、登记程序,以及雇主如何进行工作。第8章**第1529q节**对认证石棉顾问和现场监督技术员这两个术语进行了定义。

爆炸许可

只要雇主计划在工作场所使用炸药,就必须获得爆破许可。这适用于建筑、采矿、隧道、修井、地震勘探、结构拆除以及一般工业中的特殊用途。有关使用爆炸物的许可考试信息,请联系**采矿和隧道单位**(列在本指南的“办公室目录”下或网上)。

Cal/OSHA设备审批

Cal/OSHA不批准可用于遵守职业安全与健康标准的设备或产品,除非特定的标准需要这种批准。根据这些条件作出的每项批准都有一个批准号。

需要Cal/OSHA批准的设备示例如下:

- 汽油蒸气回收系统。
- 建筑物外部维护设备(洗窗)。
- 钢筋帽。

设备制造商经常向其客户提供工程信息,以支持其设备的安全运行。

任何声称“经DOSH批准”或“经Cal/OSHA批准”的产品广告都是不准确的,除非同时给出批准号。

致癌物质控制

州法律要求雇主遵循严格的标准, 以保护处理致癌物质的劳动者。

雇主必须就致癌物质的使用和使工人暴露于致癌物质的事件向DOSH的负责人提交一份使用报告。第8篇第5203节规定了报告应包括的内容。

目前第8篇的致癌物质标准:

- 1529, 5208, 5208.1, 8358 – 石棉
- 1532, 5207 – 镉
- 1532.2, 5206, 8359 – 铬(VI)
- 1532.3, 5204 – 石英
- 1535, 5200 – 二苯氨基甲烷 (MDA)
- 5201 – 1,3 丁二烯
- 5202 – 二氯甲烷
- 5205 – 铍
- 5210 – 氯乙烯
- 5211 – 炼焦炉排放物
- 5212 – 1,2-二溴-3-氯丙烷 (DBCP)
- 5213 – 丙烯腈
- 5214 – 无机砷
- 5215 – 4,4'-亚甲基双 (2-氯苯胺)(MBOCA)
- 5217 – 甲醛
- 5218 – 苯
- 5219 – 二溴化乙烯(EDB)
- 5220 – 环氧乙烷(EtO)
- 5209 – 致癌物质:
 - 2-乙酰氨基苄
 - 4-氨基联苯
 - 联苯胺及其盐类
 - 3,3'-二氯联苯胺及其盐类
 - 4-二甲氨基偶氮苯
 - 1-萘胺
 - 2-萘胺
 - 4-硝基联苯
 - N-亚硝基二甲胺
 - β-丙内酯
 - 二氯甲基醚
 - 氯甲基甲醚
 - 乙烯亚胺

有关致癌物质和致癌物质标准的信息和帮助, 请联系本指南中“办公室目录”下所列的Cal/OSHA咨询服务局、石棉和致癌物质部门或石棉承包商注册部门办公室或在线进行联系。

施工许可

雇主在进行以下工作之前, 需要获得Cal/OSHA的许可:

- 建造沟渠或挖掘深度为五英尺或更深, 且需要有人下下去施工。
- 建造超过36英尺的建筑、结构、脚手架或棚架。
- 拆除超过36英尺的建筑、结构、脚手架或棚架。
- 建造或拆除超过36英尺的垂直支撑系统。

从事上述施工活动的雇主必须与雇主企业总部所在地区的最近的Cal/OSHA劳工标准执行部地区办公室联系, 申请年度许可证。项目负责人必须与对项目场地有管辖权的地区办公室联系, 在其项目过程需进行上述施工活动时, 申请项目许可证。可在线获得关于[施工活动准许常见问题](#)的答案。

在施工开始之前, 每个许可证持有者必须填写Cal/OSHA通知表, 并将其邮寄或传真到离施工地点最近的Cal/OSHA地区办公室。Cal/OSHA可以在施工开始前进行检查或与雇主进行商议。

许可证必须张贴在每个需要被准许的工作场所或附近。如果无法在实际工作地点张贴准许证, 则必须在工作场所准备许可证以供随时检查, 如果是流动单位, 则在该地区的雇主企业总部提供。

为加快施工活动年度许可证的更新, Cal/OSHA通过邮件处理和更新许可证。在该系统中, Cal/OSHA会对部分要求进行检查, 如有效的州承包商执照, 姓名和地址变化, 以及可能影响发放年度许可证的传讯记录。关于许可证更新, 请联系本指南中“办公室目录”所列的许可证单位。

被Cal/OSHA拒绝发放许可证的雇主可以向工业关系部负责人上诉。如果理由充分, 在通知雇主并提供听证机会后, Cal/OSHA可以撤销所颁发的任何许可证。

起重机安全

塔式起重机——职业安全与健康司(Division of Occupational Safety and Health)通过以下措施确保塔式起重机的建造、攀爬、拆卸和操作安全:

- 为架设固定塔式起重机和操作固定和移动塔式起重机发放许可证。
- 在起重机雇主架设和操作塔式起重机前, 告知其安全标准和制造商的建议做法。
- 要求起重机雇主在操作、移动或拆卸固定塔式起重机前, 以及在不同地点操作移动塔式起重机前, 通知Cal/OSHA**起重机部门**(列于本指南的“办事处目录”中)。
- 对有塔式起重机的工作场所进行定期检查。

Cal/OSHA需在收到操作许可申请后的十个工作日内检查固定和移动塔式起重机。Cal/OSHA需对每台塔式起重机进行检查(每年两次), 包括独立式、爬升式、移动式 and 自架设塔式起重机。

在操作、移动或拆卸固定塔式起重机前, 以及操作移动塔式起重机前, 必须提前24小时通知Cal/OSHA。

起重机认证师——任何对起重服务中超过3吨额定容量的起重机和吊杆进行测试、检查或认证的人, 都必须获得Cal/OSHA颁发的起重机认证师执照, 或者由Cal/OSHA批准作为调查员, 在持有执照的起重机认证师的授权和监督下对起重机进行认证。

在每个许可证有效期内, 至少要对Cal/OSHA许可的起重机认证师和调查员的活动进行一次突击审计。此外, 还应涉及起重机认证师或调查员的投诉和事故进行调查。

持有执照的起重机认证师必须保存每次起重机和吊杆检查、测试和其他工作的完整记录。其还必须在检查后的5个工作日内, 通知Cal/OSHA在认证检查中发现的任何会影响起重机安全运行的缺陷。如果不报告起重机的安全缺陷或未保存必要的记录, 可能会导致执照暂停或吊销。

电梯

安装和操作客运和货运电梯、便道电梯、升降平台和特殊通道电梯/升降机、运送食物和餐具的升降机、斜行电梯、自动扶梯、自动人行道、斜行往复式输送机、材料升降机、手动升降操作台和螺杆驱动电梯, 都需获得**电梯部门**(列于本指南的“办公室目录”中或在线查看)的准许和年度认证更新。

铅工作

根据第8篇**第1532.1(p)节**规定的某些情况, 承包商或雇主必须在开始铅作业前24小时向最近的Cal/OSHA地区办公室发出书面通知。对于在固定的钢结构上进行铅相关操作和维护工作的雇主, 其亦可进行年度通知。

采矿和隧道挖掘

所有地下采矿和隧道作业都需要**采矿和隧道部门**(列于本指南的“办公室目录”下或在线查看)对安全代表和气体测试员进行认证。如采矿和隧道作业中需在地下使用柴油机, 也需要得到准许。任何矿场的所有者、经营者或负责人必须在开始作业前通知采矿和隧道部门。

压力容器

气罐、超过125加仑的液化丙烷储罐和蒸汽动力超过超过15psig的高压锅炉都需要**压力容器部门**(列于本指南的“办公室目录”下或在线查看)进行准许。准许的例外情况取决于容器容量和操作压力。准许检查可由压力容器部门的工程师或认证的安全检查员进行。

更多信息,可在线获得([准许/许可/认证](#)和[通知要求](#))。

职业安全与健康标准

Cal/OSHA被要求采用合理和可执行的标准,其有效性需至少等同联邦OSHA采用的标准。

当没有类似的联邦标准时,Cal/OSHA会采用额外的标准来进一步保护劳动者的健康和安全。在制定永久性标准之前,当雇员接触到可能造成严重伤害或有危及生命的条件或程序时,可采用紧急法规,立即生效。

职业安全与健康标准委员会

工作场所的安全和健康标准由职业安全与健康标准委员会(标准委员会)采用、修订或废除。标准委员会还对修改标准和永久变动的申请作出决定。

加州的职业安全与健康标准见于《加州法规集》第8篇,可在工业关系部第8篇[搜索网页](#)上获得可搜索格式版本。

参与标准制定过程

有兴趣的个人和组织可以通过参加标准委员会针对于正在审议的法规举行的咨询委员会会议,参与标准制定。这些会议为感兴趣的人提供了机会,使其可对拟议的新标准或修订标准提出书面和口头意见。应向职业安全与健康司或标准委员会提出加入咨询委员会的请求。有兴趣的人也可以要求加入标准委员会的邮寄名单,该名单用于通知人们对标准的拟议修改以及标准委员会公开听证会/会议的时间和地点。该信息也可在[标准委员会主页](#)上找到。

任何人都可以口头或书面形式向委员会请愿,寻求法规修改。标准委员会在收到请愿书的六个月内,对该请愿书的决定进行报告。

变动

如果雇主能够证明替代方法、设备或过程可为劳动者提供同等或更高的安全性,雇主可以向标准委员会申请对职业安全与健康标准、命令或特别命令的永久变动。

在标准委员会举行的变动听证会上将对申请进行审议。程序规则见于《加州法规集》第8篇第3.5章,从[第401节](#)内容开始。

如果雇主提交了恰当申请,且符合以下情况,职业安全与健康司有权批准临时变动:

- 不能在新标准生效前遵守该标准,并在该标准生效前向职业安全与健康司申请临时变动。
- 开发了新工艺或拥有新机器,但其违反了现有标准,另需时间使新工艺或设备符合标准。
- 刚刚购买了一个工厂或机构,发现其有违规行为,需要一定时间进行纠正。

在向员工发出通知并向职业安全与健康分部提供证明后,可允许临时变动。任何因临时变动的批准或拒绝而受到不利影响的人可以向标准委员会提出上诉。

标准委员会 p在其网页提供关于拟议、应急、批准和废除标准,以及拟议和批准变动的相关信息。该委员会也提供了第8篇索引,这是**全面的Cal/OSHA法规索引**。

劳动者的权利和雇主义务

劳动者的权利和义务

劳动者有以下权利:

- 安全健康的工作条件。
- 从雇主处获得有关工作场所危险和工人权利的培训。
- 要求雇主提供有关Cal/OSHA标准、工人伤害和疾病、工作危险和工人权利的信息。
- 要求访问雇主的IIPP。
- 要求雇主采取行动,纠正危险或违反Cal/OSHA标准的行为。
- 向Cal/OSHA投诉违反Cal/OSHA标准或工作场所中的严重危险。
- 通过参与周边巡查,参与Cal/OSHA的工作场所检查。
- 获得Cal/OSHA的检查结果。
- 参与会议或听证会,讨论雇主对Cal/OSHA传讯的反对意见或对(危险)消除期限的更改。
- 对纠正危险的最后期限提出正式上诉。
- 向州劳工专员提出关于Cal/OSHA歧视或举报人的投诉。
- 要求美国国家职业安全卫生研究所(National Institute for Occupational Safety and Health)对工作场所的健康危险进行研究调查。
- 向职业安全与健康标准委员会提出申请,要求制定新标准。
- 参与新标准的制定。

雇员需做到以下几点:

- 遵守所有工作场所安全健康规则和条例,工作时穿戴/使用规定的保护设备。
- 在工作现场阅读Cal/OSHA的海报《工作中的安全与健康保护》。
- 了解Cal/OSHA的标准,必要时致电当地劳工标准执行部地区办公室或咨询地区办公室了解更多信息。
- 向雇主报告危险情况。
- 向雇主报告任何与工作有关的伤害或疾病,并及时寻求治疗。
- 在检查期间,当Cal/OSHA执法人员询问工作场所的安全和健康状况时,应配合他们的工作。
- 行使《加州职业安全与健康法》规定的工人权利。

雇主义务

雇主有以下义务:

- 建立、实施和维持一个伤害和疾病预防计划。雇主必须定期评估其计划,以使其保持更新,可有效保护雇员。
- 检查工作场所,确定并纠正不安全和不健康的危险条件。
- 确保雇员拥有、使用并正确维护安全工具和设备。
- 使用颜色代码、海报、标签或标志,警告雇员存在潜在危险。

- 建立或更新操作程序并进行沟通,使员工遵守安全和健康要求。
- 根据Cal/OSHA标准要求,提供体检和培训。
- 立即通过电话向最近的DOSH地区办公室报告在工作场所或任何工作相关的雇员严重伤害、严重疾病或死亡。可选择正在开发的在线方法。
- 如果您雇用的雇员人数为11名以上,且不属于豁免范围,则应在Cal/OSHA表格 300(或同等文件)上保留工伤/疾病记录,并在每年2月1日至4月30日张贴年度总结(表格 300A)。
- 在工作场所的醒目位置张贴Cal/OSHA的海报《工作中的安全和健康保护》告知雇员他们的权利和义务。
- 使员工可以访问IIPP。
- 在雇员、前雇员及雇员代表提出要求时,在下一个工作日结束前向他们提供表格 300和表格 300A的副本。
- 向雇员或其授权代表提供雇员医疗和暴露记录。
- 向Cal/OSHA执法人员提供可能被要求陪同检查的授权雇员代表姓名。
- 不歧视行使《加州职业安全与健康法》规定权利的雇员。
- 在相关工作区域或附近张贴Cal/OSHA的传讯。各传讯都必须保持张贴,直到违规行为被纠正或张贴3个工作日,以时间较长者为准。
- 张贴消除核查文件或标签。
- 在Cal/OSHA传讯中规定的最后期限前纠正被传讯的违规行为,并提交所需的消除核查相关内容。

联盟计划(Alliance Program)

通过联盟计划,Cal/OSHA与私营和公共的组织和机构合作,防止工作场所出现伤害、疾病和死亡。该计划的参与者包括贸易协会;工会和其他劳工团体;专业协会;教育机构;社区和信仰组织;领事馆;地方、州和联邦政府机构;以及其他组织或机构。联盟活动包括与雇主和雇员沟通,并向他们提供有关其权利和义务、Cal/OSHA标准、最佳做法和其他有用信息的相关信息和培训。

更多相关信息,可在[联盟计划\(Alliance Program\)网页](#)获得。

出版物和资源

Cal/OSHA向加州的雇主、雇员和公众提供各种有关职业安全和健康的出版物和资源,可以通过[Cal/OSHA网站](#)查阅,包括以下内容:

- [出版物目录](#)。
- [记录保存信息](#)和Cal/OSHA的表格 300、表格 300A和表格 301的可填写版本。
- [预防中暑信息](#)。有关预防中暑的法规、预防措施、培训等。
- [工作场所呼吸防护](#)。
- [简易人体工程学——改善工作场所的实用方法](#)。旨在帮助雇主预防或减少工作场所肌肉骨骼疾病的发生。

在您的工作场所使用这些材料有以下几点潜在好处:

- 提高安全和健康意识。
- 更安全的政策和工作场所操作。
- 提高员工和管理层的参与度。
- 提高生产力和士气。
- 减少伤害和疾病。
- 降低劳动者的赔偿率。
- 获得评估潜在危险和不安全工作做法的工具。

在加利福尼亚,所有雇主都必须履行工作场所张贴的义务。关于要求张贴的内容列表,请访问[工作场所张贴网页](#)。关于可获取的安全和健康张贴内容列表,请访问[Cal/OSHA出版物页面](#)。您也可以致电(800)963-9424与Cal/OSHA咨询服务联系。

办公室目录

如有关于安全与健康危害的疑问,工人可致电 Cal/OSHA 呼叫中心,电话:(833)579-0927。关于工作场所安全与健康危害的投诉可以秘密提交给[Cal/OSHA地区办公室](#)。

职业安全与健康分部(Division of Occupational Safety & Health, DOSH)

总部 1515 Clay Street, Ste. 1901, Oakland, CA 94612 (510) 286-7000

联盟计划(Alliance Program)

2 MacArthur Place, Suite 730, Santa Ana, CA 92707 (714) 558-4232

游乐设施和索道

索道检查 1750 Howe Avenue, Suite 480, Sacramento, CA 95825 (916) 263-3511

游乐设施——北部 1750 Howe Avenue, Suite 480, Sacramento, CA 95825 (916) 263-3511

游乐设施——南部 2 MacArthur Place, Suite 700, Santa Ana, CA 92707 (714) 567-7211

石棉和致癌物质部门/石棉咨询证明和培训部门

1750 Howe Avenue, Suite 460, Sacramento, CA 95825 (916) 574-2993

石棉石棉承包商注册部门

P.O. Box 420603, San Francisco, CA 94142 (916) 574-2993

Cal/OSHA咨询服务局

现场咨询办公室

弗雷斯诺/中央谷地 2550 Mariposa Mall, Room 2005, Fresno, CA 93721 (559) 445-6800

奥克兰/湾区 1515 Clay Street, Ste. 1103, Oakland, CA 94612 (510) 622-2891

萨克拉门托/北加利福尼亚州 1750 Howe Avenue, Ste. 490, Sacramento, CA 95825 (916) 263-0704

圣贝纳迪诺/内陆帝国 464 West 4th Street, Ste. 339, San Bernardino, CA 92401 (909) 383-4567

圣迭戈/因皮里尔县 7575 Metropolitan Drive, Ste. 204, San Diego, CA 92108 (619) 767-2060

圣费尔南多/圣巴巴拉市& 6150 Van Nuys Boulevard, Ste. 307, Van Nuys, CA 91401 (818) 901-5754
洛杉矶西北部各县

拉帕尔马/洛杉矶/橙县 1 Centerpointe Drive, Ste. 150, La Palma, CA 90623 (714) 562-5525

自愿保护计划(Voluntary Protection Program)

星标 – 固定地点 (510) 622-1081

施工 – 非固定地点 (559) 445-6809

Cal/OSHA执行部门

区域办公室

旧金山	455 Golden Gate Avenue., Rm. 9516, San Francisco, CA 94102	(415) 557-0300
萨克拉门托	1750 Howe Avenue, Suite 440, Sacramento, CA 95825	(916) 263-2803
圣安娜	2 MacArthur Place, Suite 720, Santa Ana, CA 92707	(714) 558-4300
蒙罗维亚	800 Royal Oaks Drive, Ste. 105, Monrovia, CA 91016	(626) 471-9122

地区办公室

美利坚峡谷	3419 Broadway Street, Ste. H8, American Canyon, CA 94503	(707) 649-3700
贝克斯菲尔德	7718 Meany Avenue, Bakersfield, CA 93308	(661) 588-6400
福斯特城	1065 East Hillsdale Boulevard, Ste. 110, Foster City, CA 94404	(650) 573-3812
佛利蒙	39141 Civic Center Drive, Ste 310, Fremont, CA 94538	(510) 794-2521
弗雷斯诺	2550 Mariposa Street, Rm. 4000, Fresno, CA 93721	(559) 445-5302
长滩	1500 Hughes Way, Suite C-201, Long Beach, CA 90810	(424) 450-2630
洛杉矶	320 West 4th Street, Rm. 820, Los Angeles, CA 90013	(213) 576-7451
莫德斯托	4206 Technology Drive, Ste. 3, Modesto, CA 95356	(209) 545-7310
蒙罗维亚	800 Royal Oaks Drive, Ste. 105, Monrovia, CA 91016	(626) 239-0369
奥克兰	1515 Clay Street, Ste. 1303, Oakland, CA 94612	(510) 622-2916
雷丁	381 Hemsted Drive, Redding, CA 96002	(530) 224-4743
萨克拉门托	1750 Howe Avenue, Suite 430, Sacramento, CA 95825	(916) 263-2800
圣贝纳迪诺	464 West Fourth Street, Ste. 332, San Bernardino, CA 92401	(909) 383-4321
圣迭戈	7575 Metropolitan Drive, Ste. 207, San Diego, CA 92108	(619) 767-2280
旧金山	455 Golden Gate Avenue, Rm. 9516, San Francisco, CA 94102	(415) 557-0100
圣安娜	2 MacArthur Place, Suite 720, Santa Ana, CA 92707	(714) 558-4451
凡奈斯	6150 Van Nuys Boulevard, Ste. 405, Van Nuys, CA 91401	(818) 901-5403

致命职业性受伤普查

1515 Clay Street, 17th Floor, Oakland, CA 94612 (510) 622-5051

起重机认证师认证

2 MacArthur Place, Suite 700, Santa Ana, CA 92707 (714) 567-7142

电梯部门

总部		7575 Metropolitan Drive, Ste. 203, San Diego, CA 92108	(619) 767-2050
地区办公室			
	湾区	1515 Clay Street, Ste. 1301, Oakland, CA 94612	(510) 622-3026
	蒙罗维亚	800 Royal Oaks Drive, Ste. 105, Monrovia, CA 91016	(626) 471-6911
	萨克拉门托	1750 Howe Avenue, Ste. 420, Sacramento, CA 95825	(916) 263-2830
	圣贝纳迪诺	464 West 4th Street, Ste. 325, San Bernardino, CA 92401	(909) 889-6395
	圣迭戈	7575 Metropolitan Drive, Ste. 203, San Diego, CA 92108	(619) 767-2050
	圣何塞	6980 Santa Teresa Boulevard, Ste. 130, San Jose, CA 95119	(408) 362-2120
	圣安娜	2 MacArthur Place, Suite 700, Santa Ana, CA 92707	(714) 567-7212
证明部门		1750 Howe Avenue, Suite 420, Sacramento, CA 95825	(916) 274-5709

供热与农业协调计划(Heat & Agriculture Coordination Program)

1750 Howe Avenue, Suite 410, Sacramento, CA 95825 (916) 263-2829

高危合规性

地区办公室

北加利福尼亚州	1515 Clay Street, Ste. 1303, Oakland, CA 94612	(510) 622-3015
南加利福尼亚州	2 MacArthur Place, Suite 820, Santa Ana, CA 92707	(714) 567-7100

劳工执法特别小组(LETF)

地区办公室

北加利福尼亚州	1750 Howe Avenue, Suite 410, Sacramento, CA 95825	(916) 263-4185
南加利福尼亚州	2 MacArthur Place, Suite 820, Santa Ana, CA 92707	(714) 558-4120

法律/调查办公室

洛杉矶	355 South Grand Avenue, Suite 1850, Los Angeles, CA 90071	法律 (213) 576-7700
		调查办公室 (213) 576-7786
奥克兰	1515 Clay Street, Ste. 1901, Oakland, CA 94612	法律 (510) 286-7348

采矿和隧道挖掘

总部 1750 Howe Avenue, Suite 470, Sacramento, CA 95825 (818) 901-5420

采矿安全培训/证明考试准备

北部 (510) 895-6938

南部 (909) 888-3942

地区办公室

萨克拉门托 1750 Howe Avenue, Suite 450, Sacramento, CA 95825 (916) 574-2540

凡奈斯 6150 Van Nuys Boulevard, Rm. 310, Van Nuys, CA 91401 (818) 901-5420

圣贝纳迪诺 464 West 4th Street, Ste. 354, San Bernardino, CA 92401 (909) 383-6782

职业安全与健康上诉委员会

2520 Venture Oaks Way, Ste. 300, Sacramento, CA 95833 (916) 274-5751

职业安全与健康标准委员会

2520 Venture Oaks Way, Ste. 350, Sacramento, CA 95833 (916) 274-5721

外展协调计划(Outreach Coordination Program)

1515 Clay Street, Suite 1130, Oakland CA 94612 (510) 622-2909

准许部门(施工活动)

1515 Clay Street, Suite 1901, Oakland CA 94612 (510) 286-6871

压力容器

总部 1515 Clay Street, Suite 1622-A, Oakland, CA 94612 (510) 622-3052

北加利福尼亚州地区办公室 1515 Clay Street, Suite 1622-A, Oakland, CA 94612 (510) 622-3066

南加利福尼亚州地区办公室 2 MacArthur Place, Suite 700, Santa Ana, CA 92707 (714) 567-7208

过程安全管理

北加利福尼亚州地区办公室 1855 Gateway Blvd., Suite 350, Concord, 94520 (925) 602-2665

南加利福尼亚州地区办公室 2 MacArthur Place, Suite 810, Santa Ana, CA 92707 (714) 558-4600

职业发展和培训部门

2 MacArthur Place, Suite 730, Santa Ana, CA 92707 (714) 558-4232

出版部门

2 MacArthur Place, Suite 730, Santa Ana, CA 92707 (714) 558-4232

研究与标准

职业安全确认、许可证和证明

北部 (510) 286-7000

南部 (714) 567-7142



Cal/OSHA咨询计划 (Cal/OSHA Consultation Program)

免费电话: 1-800-963-9424

网络: www.dir.ca.gov

现场咨询计划地区办公室

